



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2024

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Y

GERENCIA

**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICENCIA DE
CUNDINAMARCA - COOPBENECUN**

VIGILADA POR SUPERSOLIDARIA

Bogotá, D. C.
Diagonal 35 Bis N° 19 - 38
Celular: 310 7614337
Fijo: 601 3204365
www.COOPBENECUN.com.co



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INTEGRANTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

SUPLENTES

Gilma Isabel Vergara Martínez	Presidente	Ana Adela Herrera Velásquez
Cecilia Agudelo Almanza	Vice presidente	Diana marcela Perdomo Díaz
Luis Fernando Araméndez	Secretario	Adalberto Silvio Cabrera
Guillermo Hernández Herreño	Vocal	Wendy Stefanny Jiménez Ramírez
José Daniel Rodríguez Torres	Vocal	Ilda Inés Córdoba Ortiz

INTEGRANTES DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

SUPLENTES

María Bismary Hernández Vásquez	Luz Stella Peña
Lida Lucía Cerón Africano	María Celina Correal
Paola Alexandra Tamayo Ruiz	Ana Dorian Delgadillo



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

REVISORÍA FISCAL

PRINCIPAL

Jesús Gabriel Rincón Pardo

SUPLENTE

Alirio Rubio Caicedo

EQUIPO DE TRABAJO

William E. Cifuentes Martínez - Gerente
Leidi Tatiana Ricardo Hernández - Contadora
Olga Juliana Delgado - Tesorera Encargada
Sebastián Lozano Mora – Analista de crédito y cartera
Ivón Maritza Segura Monsalve - Asistente Administrativa
Cleofe Lugo - Auxiliar Servicios Generales

CONTRATISTAS

César Riveros - Comunicador Social y Publicista
Orlando García - Consultor sistemas



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INFORME GENERAL DE GESTIÓN

Apreciados asociados y asociadas, reciban un fraternal saludo social y cooperativo del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y la Administración de su cooperativa. En cumplimiento de las diferentes normativas legales y estatutarias nos permitimos dar a conocer los informes sobre las operaciones, transacciones, actividades, transferencias y comportamientos sociales sucedidos durante el periodo del año 2024.

El cumplimiento de los proyectos y las metas planteadas para el periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024, los miembros del Consejo de Administración, los integrantes de los Comités, la Gerencia de COOPBENECUN y sus colaboradores, en cumplimiento del mandato de la Asamblea General y de los Estatutos de la Cooperativa, afirman que el 2024 fue un año positivo, ya que se mantuvo el crecimiento económico de la cooperativa de forma importante, así como del balance social que se refleja a través de los diversos servicios prestados a cada uno de nuestros asociados, atendiendo las solicitudes y requerimientos de carácter social, solidario y económico de ellos dentro del marco legal, diligente y con calidad, sin distinción ni preferencia alguna y bajo el marco de la equidad.

COOPBENECUN dentro del universo de las cooperativas y otras organizaciones solidarias no solo ofrecen servicios financieros accesibles, sino que también contribuyen significativamente al tejido social al apoyar proyectos comunitarios, mejorar las condiciones laborales y facilitar el acceso a bienes y servicios básicos de sus asociados y familias,

“6 de Julio de 2024 Día Internacional de Cooperativas” se conmemora el día de nuestro sector. El presidente de CONFECOOP resalta del modelo cooperativo y los logros que se han obtenido desde hace 102 años, la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, estableció el primer sábado de julio como la fecha para celebrar el Día Internacional de las Cooperativas. Desde 1994, la Organización de las Naciones Unidas, ONU, respalda esta celebración, reconociendo el papel que las cooperativas desempeñan en satisfacer las necesidades de millones de personas por lo que se ha realizado la Declaración de 2025 como el Año Internacional de las Cooperativas, proclamado por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Así las cosas, en cumplimiento con lo establecido en la normatividad y enfocado al desarrollo de nuestras labores como administradores de tan importante entidad, presentamos el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio económico 2024, el cual hace parte de la documentación disponible de manera previa, tal como los Estados Financieros que serán puestos a consideración de la Asamblea General de



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

asociados para su respectiva aprobación. Este informe contiene un resumen de las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2024, junto con una evolución previsible de la entidad. Compartimos con todos nuestros Asociados el resultado del trabajo que venimos adelantando conjuntamente, el Consejo de Administración, los Comités de apoyo, la Administración y Empleados.

Gracias por respaldarnos y por confiar en nosotros.

ASPECTOS ASOCIATIVOS

1. Los asociados

El conjunto de asociados de la cooperativa está conformado por hombres y mujeres que mantienen la siguiente participación numérica y porcentual en la base social comparativa entre el año 2024 y 2023

BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023				
ENTIDAD / PAGADURIA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PARTICIPACION
COPBENECUN	4	0	4	0,32%
COLPENSIONES	76	23	99	7,90%
FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	135	21	156	12,45%
CONSORCIO COLDEXPO	37	10	47	3,75%
OTRAS ENTIDADES	656	291	947	75,58%
TOTAL ASOCIADOS	908	345	1253	
PORCENTAJE	72,47%	27,53%	100%	100,00%
BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024				
ENTIDAD / PAGADURIA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PARTICIPACION
COPBENECUN	3	1	4	0,31%
COLPENSIONES	73	24	97	7,58%
FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	129	19	148	11,57%
CONSORCIO COLDEXPO	36	9	45	3,52%
OTRAS ENTIDADES	684	301	985	77,01%
TOTAL ASOCIADOS	925	354	1279	
PORCENTAJE	72,32%	27,68%	100%	100,00%



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Se informa que la base social de la Cooperativa en el año 2024 creció en 26 asociados, equivalente a un incremento del 2.07%, con relación a los asociados con que cerró el año 2023. Los asociados independientes, trabajadores activos, trabajadores por cuenta propia, contratistas, rentistas de vivienda y capital, estudiantes y amas de casa tienen una participación del 77.013%. y es este el renglón de mayor crecimiento en la cooperativa.

De la base social el 72,3% son mujeres y el 27,67% son hombres, manteniéndose una presencia por género muy similar a la del año 2023. De los 290 asociados pensionados, el 82.06% son mujeres (238) y sólo 52 hombres (17.93%). Estas cifras contrastan con los asociados que no son pensionados (989), en este grupo el 69.34% son mujeres (687) y los hombres representan el 30.65% (302).

1.2. Dinámica de la base social

DINAMICA BASE SOCIAL COOPBENECUN	
ASOCIADOS A 31 DE DICIEMBRE 2023	1253
MAS INGRESOS AÑO 2024	145
MENOS RETIROS AÑO 2024	119
ASOCIADOS A 31 DE DICIEMBRE 2024	1279

Durante el transcurso del año 2024 ingresaron 145 personas a la Cooperativa y se retiraron 119, para un crecimiento neto de 26 asociados. Se puede concluir que aproximadamente por cada cuatro (4) nuevos cooperados se retiran tres (3), como consecuencia del principio universal del cooperativismo de la libre adhesión y retiro. En esta materia es importante realizar mayores esfuerzos para mercadear los servicios de la Cooperativa entre los trabajadores del sector salud, sus familiares y conocidos.

1.3. Distribución de los asociados por antigüedad

A continuación se observa la distribución por rango de antigüedad de nuestros asociados:



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024		
RANGO DE ANTIGÜEDAD EN AÑOS	No. ASOCIADOS	PORCENTAJE
MENOS DE 1 AÑO	115	8,99%
1 AÑO	138	10,79%
2 AÑOS	133	10,40%
3 AÑOS	81	6,33%
4 AÑOS	72	5,63%
5 AÑOS	64	5,00%
6 AÑOS	56	4,38%
7 AÑOS A 15 AÑOS	393	30,73%
16 AÑOS A 30 AÑOS	112	8,76%
31 AÑOS A 50 AÑOS	62	4,85%
51 AÑOS O MAS	53	4,14%
TOTAL ASOCIADOS	1279	100,00%

De este cuadro se destaca que 393 asociados que componen el 30.734% de los asociados actuales, que tienen entre 7 y 15 años de antigüedad en la Cooperativa, más de 15 años de antigüedad 112 asociados, entre tanto los asociados con un año de antigüedad corresponden al 138, corresponden al 10.79%. y con el 8.99% 115 asociados con menos de un año, lo que indica que el 19.78% de la base social es nueva y existe renovación de la misma de forma importante.

2. Gestión del Comité de Crédito

Este comité tiene las funciones de analizar y estudiar los créditos solicitados por los asociados que sean de su competencia, bien sea para aprobación o concepto. También evalúa el riesgo crediticio, conoce del manejo y análisis de las tasas de interés y administra la información crediticia, a la cual puede acceder en cualquier momento. El comité se reunió en 8 ocasiones, permitiendo la colocación de créditos bajo los requerimientos de reglamento y recomendando la aplicación y acceso de líneas de crédito como la línea credihogar, respaldando los principios de solidaridad al permitir que el dinero se prestara a los asociados.

3. Eventos educativos y recreacionales

El Comité de Educación es un órgano auxiliar del Consejo de Administración cuyo objetivo principal es diseñar y programar el PESEM, junto con los



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

ejercicios recreacionales y de integración que vaya a desarrollar la entidad durante el período, por lo que direcciona los cursos básicos, intermedios y especializados, trabajos manuales, asiste a foros, convenciones, paneles y encuentros de actualización.

Es de anotar que, la participación del Comité de Educación fue activa y tomada como punto vital de integración y capacitación a los asociados, abordando también la temática de bienestar social para la base de asociados de la cooperativa. Para el cumplimiento de sus funciones y se reunió en 5 ocasiones.

El propósito para el año 2025, es continuar con los encuentros ecológicos y los eventos de solidaridad, recreación e integración y educación.

A continuación se muestra el cuadro de las actividades coordinadas por el Comité de Educación:

ACTIVIDADES 2024	FECHAS	OBSERVACIONES	ASISTENTES
CURSO PREPARACION DE ASAMBLEAS	FEBRERO 10/2024	SALON ASOCIACION CRISTIANA	30
CURSO AVANZADO COOPERATIVISMO	MAYO 25 DE 2024	SALON ASOCIACION CRISTIANA	30
COBRANZA ACTIVA	JULIO 13 DE 2024	VIRTUAL	25
COBRANZA ACTIVA SEGUNDA PARTE	JULIO 15 DE 2025	VIRTUAL	25
CAMINATA A LA CHORRERA	JULIO 27 DE 2024	LA CHORRERA	37
CONVERSATORIO HOMBRE COOPERATIVO	AGOSTO 23 DE 2024	SEDE COOPERATIVA	15
FINANZAS PERSONALES Y FAMILIARES	AGOSTO 29 DE 2024	SEDE COOPERATIVA	15
FIESTA DE INTEGRACION	OCTUBRE 26 DE 2024	ASOCIACION CRISTIANA	150
NOVENA NAVIDEÑA	DICIEMBRE 17 DE 2024	ASOCIACION CRISTIANA	150



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Movimiento Fondo de Educación año 2024:

FONDO DE EDUCACION				
SALDO INICIAL AÑO 2024		5.062.413		
NIT O C.C.	NOMBRE TERCERO	DEBITOS	CREDITOS	MOVIMIENTO
860014825	COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA	-	34.017.750	DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2023
TOTAL CREDITOS			34.017.750	
NIT O C.C.	NOMBRE TERCERO	DEBITOS	CREDITOS	MOVIMIENTO
51819387	ALARCON CAMELO FRANCY JANNETH	1.350.000	-	CURSO CONSERVACION DE ALIMENTOS
860516999	CENTRAL DE INTEGRACION Y CAPACITACION COOPERATIVA	2.741.540	-	CURSO INTERMEDIO DE COOPERATIVISMO
860516999	CENTRAL DE INTEGRACION Y CAPACITACION COOPERATIVA	2.256.600	-	CURSO BASICO DE COOPERATIVISMO
860516999	CENTRAL DE INTEGRACION Y CAPACITACION COOPERATIVA	2.353.800	-	CURSO BASICO DE COOPERATIVISMO
860014825	RECLASIFICACION DE CUENTA		2.544.766	
800197268	DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	25.514.250	-	
TOTAL CREDITOS		34.216.190	2.544.766	
SALDO FINAL FONDO DE EDUCACION		7.408.739		

FONDO DE SOLIDARIDAD		
SALDO INICIAL AÑO 2024	5.028.208	
	DEBITOS	CREDITOS
DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2023	-	17.008.875
AFILIACIONES	-	2.175.900
OTROS INGRESOS SALIDA A LA CHORRERA	-	3.151.973
OTROS INGRESOS CAMPAÑA ALKOSTO		335.920
OTROS INGRESOS FIESTA INTEGRACION		773.736
CONSIG SIN IDENTIFICAR		8.615.723
DESCUENTOS JARDINES DE PAZ Y COORSERPARK		4.823.263
VIAJE A LA CHORRERA	2.500.000	
PAGO AUXILIO GAFAS	13.300.000	
PAGO FALLECIMIENTO ASOCIADOS	400.000	
PAGO FALLECIMIENTO FAMILIARES	1.600.000	-
DESCUENTOS JARDINES DE PAZ Y COORSERPARK	8.521.576	-
DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	8.504.750	
TOTAL FONDO	34.826.326	36.885.390
SALDO FIN DE AÑO 2023	7.087.272	



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

GASTOS FONDO DE BIENESTAR	
ACTIVIDAD	VALOR
AUXILIO ANUAL Y CENA NAVIDEÑA	315.000.000
NOVENA NAVIDEÑA	6.449.700
INNOVACION TECNOLOGICA	23.474.239
TOTAL GASTOS	344.923.939

El auxilio de fidelización navideño (bonos de almacenes ÉXITO) que entrega la cooperativa a sus asociados se mantuvo para el año 2024 y distribuido por la fidelidad reflejada en la antigüedad de cada asociado, aumentándose los segmentos de reconocimiento para los asociados más antiguos de la cooperativa, de la siguiente manera:

AUXILIO DE FIDELIZACION AÑO 2024				VLR AUMENTO X ESCALA
ANTIGÜEDAD	ASOCIADOS	VALOR BONO	VALOR TOTAL BONO	
menos de 1 año	125	30.000	3.750.000	20.000
1 año	153	50.000	7.650.000	20.000
2 años	115	70.000	8.050.000	40.000
3 años	88	110.000	9.680.000	40.000
4 años	57	150.000	8.550.000	30.000
5 años	78	180.000	14.040.000	40.000
6 años	44	220.000	9.680.000	60.000
7 años a 15 años	402	280.000	112.560.000	10.000
16 años a 30 años	103	290.000	29.870.000	20.000
31 años a 50 años	62	310.000	19.220.000	10.000
51 años o mas	53	320.000	16.960.000	
TOTAL	1280		240.010.000	
CENA NAVIDEÑA	1280	60.000	76.800.000	
TOTAL BONOS 2024			316.810.000	
MAYOR VALOR COMPRADO BONOS 2024			8.660.000	

AUXILIO DE FIDELIZACION AÑO 2023			
ANTIGÜEDAD	ASOCIADOS	VALOR BONO	VALOR TOTAL BONO
menos de 1 año	159	30.000	4.770.000
1 año	131	50.000	6.550.000
2 años	104	70.000	7.280.000
3 años	59	110.000	6.490.000
4 años	82	150.000	12.300.000
5 años	47	180.000	8.460.000
6 años	49	220.000	10.780.000
7 años a 15 años	401	280.000	112.280.000
16 años a 30 años	97	290.000	28.130.000
31 años a 50 años	71	310.000	22.010.000
51 años o mas	45	320.000	14.400.000
TOTAL	1245		233.450.000
CENA NAVIDEÑA	1245	60.000	74.700.000
TOTAL BONOS 2023			308.150.000

4. Aspectos de solidaridad

El Comité de Solidaridad es el encargado de analizar los auxilios de calamidad doméstica, fallecimiento y gafas, solicitados por los asociados. La Cooperativa siempre está presente en los momentos de afugias de los cooperados. Se recomienda mejorar en esta función social y solidaria que desarrolla COOPBENECUN. El comité se reunió en siete (7) ocasiones, en las



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

que evaluó el cumplimiento de requisitos para otorgar los auxilios solicitados por los asociados en atención a sus necesidades.

COOPBENECUN otorgó 144 auxilios de solidaridad en el año 2024, 43 auxilios más que en el año 2023. Esta cantidad de auxilios se aprobó por valor de \$15.3 millones, que comparados con los \$10.5 millones del año 2023, representa un aumento de \$4.8 millones. El auxilio de gafas representó el 87.5% del total de auxilios otorgados. Los fallecimientos significaron el 12.50% de los auxilios aprobados. A continuación, se muestra el cuadro de auxilios otorgados durante el año 2024.

CONCEPTO AUXILIO	NO BENEFICIARIOS	VALOR
GAFAS	126	13.300.000
FALLECIMIENTO ASOCIADO	2	400.000
FALLECIMIENTO FAMILIAR	16	1.600.000
TOTAL	144	15.300.000

Adicionalmente, Se renovó el convenio con Jardines de Paz para la prestación de servicios exequiales, para el periodo 01 de octubre del año 2024, al 30 de septiembre de 2025, las tarifas de los planes exequiales se mantuvieron, sin embargo el Consejo de Administración aprobó mantener el subsidio a la tarifa básica inicial, equivalente a \$58.568, con el fin de no aumentar el valor neto a pagar por el asociado.

A continuación se detalla la diferencia entre la tarifa plena comparada con la subsidiada por la Cooperativa, dependiendo del tipo de plan:

PLAN	TARIFA PLENA J.PAZ	TARIFA COOPERATIVA AJUSTADA
EJECUTIVO	323.568	265.000
TRADIC/UNIPERSONAL	101.585	90.000
TRADICIONAL	170.802	145.000

En la renovación del 1 de octubre de 2024 al 30 de septiembre de 2025 del plan exequial Exepaz se suscribieron 328 planes.

Disminuyó en 66 el número de planes en comparación con la anterior vigencia, sin embargo se mantienen las bondades del plan exequial y el



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

alivio económico y emocional que para los familiares de quien fallece representa el contar con él.

VALORES COORSERPARK -CAPILLAS DE LA FE		
PLAN	VALOR CAPILLAS DE LA FE	VALOR ASOCIADO
PLAN GERENCIAL	\$ 144.000	\$ 144.000
PLAN GERENCIAL EXCE	\$ 162.000	\$ 162.000
PLAN PRESIDENCIAL	\$ 300.000	\$ 300.000
PLAN PERSONAL	\$ 60.000	\$ 60.000

Por la alta demanda del servicio exequiales para mascotas, sector social que ha crecido de manera importante y de forma especial en los jóvenes, se realizó convenio con COORSERPARK CAPILLAS DE LA FE obteniendo beneficios adicionales para los asociados, familiares y mascotas.

Las emergencias médicas domiciliarias se atienden a través de convenio con la empresa EMI - FALCK, con cobertura en Bogotá y algunos municipios aledaños a la capital. La tarifa por persona para el año 2025 es de \$47.048 que respecto a la del año anterior (\$44.500 significó un incremento del 6.757%). Tienen vinculación con el convenio 18 asociados. En el año 2024 recibimos de EMI beneficios adicionales como fueron las charlas virtuales sobre temas de salud y toma de tensión y de exámenes de osteoporosis gratuito los cuales que tuvieron un buen recibo por parte de nuestros asociados y familiares.

5. La Gestión Administrativa

El Consejo de Administración se reunió en 14 ocasiones durante el año, trató los temas pertinentes a las finanzas, contabilidad, créditos, normatividad, riesgos, asuntos administrativos y sociales de la Cooperativa. Es muy importante, el suficiente conocimiento que deben tener sus integrantes de la administración para tomar las decisiones correctas y contestar los diferentes requerimientos que hacen los órganos de supervisión y control. En estos momentos se cuenta con la participación del Revisor Fiscal, quien guía todas las operaciones con sus recomendaciones y consejos para el buen cumplimiento de las funciones de los órganos administrativos, operativos y de control.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

La gestión de COOPBENECUN en lo referente a la calidad en la atención al asociado, está encaminada al mejoramiento continuo buscando un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios en los servicios solicitados.

BALANCE ECONÓMICO

1. INFORME DE GESTION ÁREA DE CRÉDITO.

El servicio de crédito fue atendido por la Cooperativa oportunamente, respondiendo a las necesidades de los asociados, con unas tasas de interés muy por debajo de las tasas de consumo del sector financiero tradicional, lo que permitió entregar un resultado bastante satisfactorio al superar los \$5.400 cinco mil cuatrocientos millones en colocaciones.

A continuación, se observa el comportamiento de la colocación de créditos en el año 2023, donde se muestra gráficamente los valores correspondientes a la colocación total de los créditos, así como el total real desembolsado, también se muestra los totales del comportamiento de las diferentes líneas de crédito y gráficamente su aporte a las cifras finales del ejercicio.

Consolidado del ejercicio del área de crédito en términos de millones comparado desde el año 2023 al 2024; el valor total prestado VS el valor total desembolsado.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



El cuadro que sigue describe el comportamiento del servicio de crédito en el ejercicio 2024, desagregado mes a mes:



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

TOTAL COLOCACIÓN CRÉDITOS AÑO 2024					
MES	Nº CREDITOS	APROBADO (\$)	GIRADO (\$)	PARTICIPACION MENSUAL APROBADO	PARTICIPACION MENSUAL GIRADO
ENERO	116	\$ 543.629.918	\$ 327.595.612	9,99%	8,36%
FEBRERO	119	\$ 684.482.453	\$ 463.535.558	12,58%	11,83%
MARZO	95	\$ 571.361.461	\$ 490.517.841	10,50%	12,52%
ABRIL	121	\$ 571.758.880	\$ 422.898.931	10,51%	10,79%
MAYO	96	\$ 338.992.225	\$ 271.093.134	6,23%	6,92%
JUNIO	102	\$ 388.724.095	\$ 356.259.503	7,14%	9,09%
JULIO	118	\$ 508.100.826	\$ 278.481.370	9,34%	7,11%
AGOSTO	94	\$ 344.268.508	\$ 265.510.630	6,33%	6,78%
SEPTIEMBRE	102	\$ 413.368.327	\$ 309.916.661	7,60%	7,91%
OCTUBRE	98	\$ 366.865.671	\$ 272.966.107	6,74%	6,97%
NOVIEMBRE	88	\$ 349.684.950	\$ 220.521.260	6,43%	5,63%
DICIEMBRE	117	\$ 361.088.941	\$ 238.542.568	6,63%	6,09%
TOTAL GENERAL	1266	\$ 5.442.326.255	\$ 3.917.839.175	100,00%	100,00%

El mes del año 2024 de mayor participación en número de créditos aprobados fue abril con 121 créditos que equivalen al (10.79%) de participación en la colocación; Febrero fue el de mayor valor aprobado con \$684.482.453 millones y con el (11.83%) de participación aprobado, además con mayor valor girado de \$463.535.558 millones. Los meses de menor participación fueron Noviembre y Diciembre correspondientemente.

A continuación, un detallado informe de las líneas de crédito, donde se muestra la cantidad de créditos solicitados en el año 2023 para ser comparado con el año 2024, en valor prestado y el monto real girado.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

TOTAL COLOCACIÓN CRÉDITOS POR MODALIDAD AÑO 2023			
LÍNEA DE CRÉDITO	CRÉDITOS	APROBADO (\$)	GIRADO (\$)
LIBRE INVERSION	108	2.071.504.806	1.449.650.421
SOBRE APORTES	431	1.928.738.962	1.321.189.453
CREDIHOGAR	7	868.100.000	838.045.594
ROTATIVO	274	373.400.226	364.344.647
EDUCACION	26	158.624.090	133.881.176
CREDIPRIMA	135	142.778.235	140.371.196
MEJORAMIENTO FINANCIERO	2	141.100.000	141.100.000
CREDIYA	228	122.386.773	121.434.271
GERENCIA	19	78.500.000	77.190.602
PAGO DE IMPUESTO	15	24.487.000	24.487.000
SOLIDARIDAD	3	600.000	600.000
TOTALES	1.248	\$ 5.910.220.092	\$ 4.612.294.360



Las tres (3) líneas de crédito de mayor participación en el ejecutado anual son: Libre Inversión con **\$2.071.504.806** millones (35%), Crédito sobre Aportes con **\$1.928.738.962** mil millones (33%), y CrediHogar con **\$868.100.000** millones (15%), sumadas ellas tuvieron una participación del 83% con **\$4.868** millones.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

TOTAL COLOCACIÓN CRÈDITOS POR MODALIDAD AÑO 2024			
LÍNEA DE CRÉDITO	CRÉDITOS	APROBADO (\$)	GIRADO (\$)
LIBRE INVERSION	137	2.500.856.989	1.743.595.478
SOBRE APORTES	421	1.853.186.285	1.318.797.323
ROTATIVO	271	394.583.831	359.577.347
EDUCACION	26	171.986.677	109.532.830
CREDIYA	245	153.639.594	152.421.149
CREDIPRIMA	123	146.445.260	126.176.234
CREDIHOGAR	1	111.534.362	5.816.438
PAGO DE IMPUESTO	28	63.681.174	62.259.956
GERENCIA	11	45.685.925	38.936.262
SOLIDARIDAD	3	726.158	726.158
MEJORAMIENTO FINANCIER	-	-	-
TOTALES	1.266	\$ 5.442.326.255	\$ 3.917.839.175



Las tres (3) líneas de crédito de mayor participación en el ejecutado anual son: Libre Inversión con **\$2.500.856.989** (46%), Crédito sobre Aportes con **\$1.853.186.285** millones (34%) y Crédito Rotativo **\$394.583.831** millones (7%), sumadas ellas tuvieron una participación del 87% con **\$4.748** millones.



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

COMPARATIVO APROBACIÓN POR MODALIDAD AÑO 2024-2023				
LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2024 APROBADOS (\$)	AÑO 2023 APROBADOS (\$)	VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN %
LIBRE INVERSION	2.500.856.989	2.071.504.806	\$ 429.352.183	20,7%
SOBRE APORTES	1.853.186.285	1.928.738.962	-\$ 75.552.677	-3,92%
ROTATIVO	394.583.831	373.400.226	\$ 21.183.605	5,67%
EDUCACION	171.986.677	158.624.090	\$ 13.362.587	8,42%
CREDIYA	153.639.594	122.386.773	\$ 31.252.821	25,54%
CREDIPRIMA	146.445.260	142.778.235	\$ 3.667.025	2,57%
CREDIHOGAR	111.534.362	868.100.000	-\$ 756.565.638	-87,2%
PAGO DE IMPUESTO	63.681.174	24.487.000	\$ 39.194.174	160%
GERENCIA	45.685.925	78.500.000	-\$ 32.814.075	-41,80%
SOLIDARIDAD	726.158	600.000	\$ 126.158	21,03%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	\$ -	141.100.000	-\$ 141.100.000	-100,00%
TOTALES	\$ 5.442.326.255	\$ 5.910.220.092	-\$ 467.893.837	100%

Las variaciones más significativas se dieron en las modalidades de Libre Inversión, con un incremento del 20.7%, respecto al año 2023, el crédito Sobre Aportes con decrecimiento del 3.92% respecto al año inmediatamente anterior y la Línea CrediHogar, presento una disminución del 87.2%, lo que obedece al cierre temporal de la misma por prudencia en la liquidez de la entidad.



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

COMPARATIVO DE CANTIDAD DE CREDITOS APROBADOS AÑO 2023-2024		
LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2023 CRÉDITOS	AÑO 2024 CRÉDITOS
LIBRE INVERSION	108	137
SOBRE APORTES	431	421
CREDIHOGAR	7	1
ROTATIVO	274	271
EDUCACION	26	26
CREDIPRIMA	135	123
MEJORAMIENTO FINANCIERO	2	0
CREDIYA	228	245
GERENCIA	19	11
PAGO DE IMPUESTO	15	28
SOLIDARIDAD	3	3
TOTALES	1.248	1.266

Teniendo en cuenta, el correspondiente análisis efectuado dentro de la comparación en cantidad de créditos aprobados en el periodo inmediatamente anterior año 2023, contra la cantidad de créditos aprobados en el último año 2024, se concluyen y se observan variables que influyen una disminución en las líneas de crédito más representativas, predominantes y solicitadas por los Asociados titulares, como lo son SOBREAPORTES con un total de 421 créditos colocados en el año 2024 y una disminución en variación de 110 créditos, en comparación al año anterior 2023 con un total de 431 créditos, adicionalmente se evidencia un aumento de 245 créditos aprobados en la línea CREDIYA para este periodo del 2024.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

3. CARTERA DE CRÉDITO

CARTERA DE CRÉDITO	2024	2023	VARIACIÓN	
			\$VAR	%
CATEGORÍA A (MORA 0-30 DÍAS)	6.805.129.850	6.693.592.939	111.536.911	1,67%
CATEGORÍA B (MORA 31-60 DÍAS)	326.101.302	226.155.406	99.945.896	44,19%
CATEGORÍA C (MORA 61-90 DÍAS)	216.874.636	229.513.091	-12.638.455	-5,51%
CATEGORÍA D (MORA 91-180 DÍAS)	228.354.204	304.179.883	-75.825.679	-24,93%
CATEGORÍA E (MORA MAYOR A 180 DÍAS)	200.314.113	402.803.313	-202.489.200	-50,27%
CARTERA BRUTA	7.776.774.105	7.856.244.632	-79.470.527	-1,01%
DETERIORO GENERAL (1)	-77.767.741	-78.562.446	794.705	-1,01%
DETERIORO INDIVIDUAL (1)	-188.594.409	-170.626.437	-17.967.972	10,53%
INTERESES	97.129.623	103.384.333	-6.254.710	-6,05%
PROVISIÓN INTERESES	-60.246.209	-70.065.734	9.819.525	-14,01%
CARTERA NETA	7.547.295.369	7.640.374.348	-93.078.979	-1,22%

CARTERA DE CRÉDITO	2024	2023	VARIACIÓN	
			\$VAR	%
CARTERA ASOCIADOS CORRIENTE	2.188.722.316	1.947.762.525	240.959.791	12,37%
INTERESES ASOCIADOS CORRIENTE	27.336.498	25.631.601	1.704.897	6,65%
DETERIORO ASOCIADOS CORRIENTE	-53.078.666	-42.302.626	-10.776.040	25,47%
DETERIORO INTERESES	-60.246.209	-70.065.734	9.819.525	-14,01%
DETERIORO GENERAL CORRIENTE	-21.887.223	-19.477.625	-2.409.598	12,37%
SUBTOTAL	2.080.846.717	1.841.548.141	239.298.576	12,99%
CARTERA ASOCIADOS NO CORRIENTE	5.588.051.789	5.908.482.107	-320.430.318	-5,42%
INTERESES ASOCIADOS NO CORRIENTE	69.793.125	77.752.732	-7.959.607	-10,24%
DETERIORO ASOCIADOS NO CORRIENTE	-135.515.743	-128.323.811	-7.191.932	5,60%
DETERIORO GENERAL NO CORRIENTE	-55.880.518	-59.084.821	3.204.303	-5,42%
TOTAL NO CORRIENTE	5.466.448.652	5.798.826.207	-332.377.555	-5,73%
CARTERA NETA	7.547.295.370	7.640.374.348	-93.078.978	-1,22%

La cartera neta de crédito presentó una disminución de \$93.078 millones. La cartera corriente (hasta un (1) año de plazo) participa con el 28% y la de largo plazo o no corriente (mayor de un (1) año de plazo) con el 72%.

La cartera productiva (calificaciones A y B) calculada sobre la cartera total, alcanza una participación del 92%, equivalente a \$7.131.2 millones, en tanto



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

la cartera improductiva (calificaciones C, D y E) participa con el 8.30% del total de la cartera, en valores absolutos son \$645 millones.

El deterioro de la cartera (general e individual) ascendió en el año 2024 a la suma de \$188.594 millones, cifra que representa el 2.43% de la cartera total. En el año 2024 el deterioro ascendió a la suma de \$326.608 millones, que corresponde al 4.20% de la cartera total

En el rubro de provisiones por concepto de intereses hubo una disminución de \$9.819.525 millones respecto al año 2023, por lo que la cuenta de intereses tiene un saldo de \$60.246.209. Esta partida de intereses corresponde a la aplicación de las medidas de alivio por la pandemia, instruidas por la Supersolidaria. Su saldo va disminuyendo en la medida en que los asociados van pagando los intereses que fueron diferidos a un plazo proporcional al del crédito otorgado.

A continuación observamos la calificación de cartera por entidad donde se observa que el deterioro de la cartera corresponde principalmente a los pagos por caja o ventanilla, aun siendo créditos de asociados de las nóminas de entidades que mantienen convenio con COOPBENECUN.

CARTERA EN MORA POR CATEGORIA Y EMPRESA AÑO 2024		
EMPRESA	No. DE CREDITOS	SALDO A CAPITAL
B	38	\$ 326.101.302
50 - FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	2	\$ 30.417.089
99 - PAGOS POR CAJA	36	\$ 295.684.213
C	28	\$ 216.874.636
80 - CONSORCIO COLDEXPO 2020	1	\$ 56.288
99 - PAGOS POR CAJA	27	\$ 216.818.348
D	19	\$ 228.354.204
20 - COLPENSIONES	2	\$ 36.748.626
99 - PAGOS POR CAJA	17	\$ 191.605.578
E	45	\$ 200.314.113
99 - PAGOS POR CAJA	45	\$ 200.314.113
Total general	130	\$ 971.644.255



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Para el año 2024 se incrementa la cartera en mora, tal como se mencionó esto se viene presentado por el aumento en la cartera con modalidad de pago por ventanilla. Esta modalidad de pago merece mayor cumplimiento por parte de los asociados en el cumplimiento de los pagos de sus obligaciones

Para la recuperación de la cartera se implementó a nivel de sistemas herramientas para mejorar la gestión de cobro y se cuenta con la firma de abogados para establecer acuerdos de pagos que nos permitan la recuperación de cartera de las calificaciones D-E, esta gestión se refleja en la disminución del valor de la cartera en mora de las categorías C-D, que disminuyo para el año 2024 con relación al año 2023.

4. ESTRUCTURA ECONÓMICA DE LA COOPERATIVA

COMPORTAMIENTO DEL ACTIVO, PASIVO Y PATRIMONIO

A 31 de Diciembre de 2024, el valor total de los activos de COOPBENECUN ascendió a la suma de \$ 10.125.424.062, cifra que refleja un aumento en el activo respecto al año inmediatamente anterior de \$ 1.153.947.955 equivalente a un incremento positivo del 12.9%,.

El pasivo al cierre del ejercicio económico termino con un valor de \$ 141.593.286 Incrementando en \$ 5.066.630, lo cual representa un aumento del 3.7% respecto al año 2023.

El Patrimonio muestra un incremento de \$ 1.153.947.955 originados básicamente en el incremento de los aportes de los asociados a la cooperativa.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2023	VARIACIÓN EN \$	VARIACIÓN EN %
ACTIVO	\$ 10.125.424.062	\$ 8.971.476.107	\$ 1.153.947.955	12,9%
PASIVO	\$ 141.593.286	\$ 136.526.656	\$ 5.066.630	3,7%
PATRIMONIO	\$ 9.983.830.776	\$ 8.834.949.451	\$ 1.148.881.325	13,0%

4.1. DEL ACTIVO

La variación de los Activos de COOPBENECUN está dado principalmente por el incremento de la cartera de los asociados la cual representa el 74.54 del total del Activo de COOPBENECUN, seguido del grupo de Efectivo y equivalentes al efectivo que representa el 14.05 % como grupos principales de este rubro.

DISCRIMINACIÓN DEL ACTIVO DICIEMBRE 2024			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
11	EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO	\$ 1.422.845.597	14,05%
12	INVERSIONES	\$ 57.109.569	0,56%
14	CARTERA DE CRÉDITOS	\$ 7.547.295.369	74,54%
16	CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS	\$ 73.726.323	0,73%
17	PROP, PLANT Y EQUIP	\$ 1.024.447.204	10,12%
TOTAL ACTIVO		\$ 10.125.424.062	100%

4.2. DEL PASIVO

Al cierre del ejercicio económico el Pasivo de COOPBENECUN fue de \$ 201.593.286, lo cual refleja un aumento del 47.66 % con respecto a diciembre 2023. Igualmente es de indicar que la cooperativa no tiene pasivos con terceros.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



DISCRIMINACIÓN DEL PASIVO A DICIEMBRE DE 2024			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
24	CUENTAS POR PAGAR	\$ 120.582.046	59,81%
26	FONDOS SOCIALES	\$ 14.696.011	7,29%
27	BENEFICIOS A EMPLEADOS	\$ 66.315.229	32,90%
2495	OTROS PASIVOS	-	0,00%
TOTAL PASIVO		\$ 201.593.286	100%

4.3. DEL PATRIMONIO

El Patrimonio de COOPBENECUN asciende a la suma de \$ 9.923.830.776, que corresponden al 98.01% del total de los Activos. La partida más relevante del Patrimonio son los aportes sociales que representan el 80.24% del total de este rubro.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



DISCRIMINACIÓN DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE DE 2024				
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %	
31	APORTES SOCIALES	\$ 7.962.729.246	80,24%	
32	RESERVA PROTECCION DE APORTES	\$ 572.993.610	5,77%	
33	FONDOS DE DESTINACION ESPECIFICA	\$ 267.483.182	2,70%	
36	EXCEDENTE X ADOPCION 1A, VEZ NIIF	\$ 947.981.000	9,55%	
	EXCEDENTE PRESENTE EJERCICIO	\$ 172.643.739	1,74%	
TOTAL PATRIMONIO		\$ 9.923.830.776	100%	

4.4. DE LOS INGRESOS

Los ingresos de COOPBENECUN están representados básicamente por los intereses que pagan los asociados de acuerdo con los préstamos solicitados. Estos intereses representan el 85.74% del total de los ingresos obtenidos durante el año 2024, lo cual indica que la entidad cumple con su objeto social.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



4.5. DE LOS GASTOS

Este grupo está representado en los gastos operacionales y de administración en el desarrollo del objeto social de la entidad. Los principales ítems son beneficios a empleados, gastos generales, gastos deterioro, gastos depreciación, gastos financieros y otros.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



DISCRIMINACIÓN DE LOS GASTOS A DICIEMBRE DE 2024			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
5105	BENEFICIOS A EMPLEADOS	\$ 308.745.152	26,51%
5110	GASTOS GENERALES	\$ 680.652.262	58,45%
5115	GASTOS POR DETERIORO	\$ 107.378.729	9,22%
5125	GASTOS POR DEPRECIACION	\$ 18.330.097	1,57%
5210	GASTOS FINANCIEROS	\$ 49.491.021	4,25%
TOTAL GASTOS		\$ 1.164.597.260	100%

4.6. EGRESOS MÁS REPRESENTATIVOS



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CUENTAS	GASTOS REPRESENTATIVOS		VARIACION HORIZONTAL	
	2024	2023	ABSOLUTA	RELATIVA
Gastos bienestar social (Auxilio anual y cena navideña)	\$ 315.000.000	\$ 308.000.000	\$ 7.000.000	2,27%
75 AÑOS	\$ -	\$ 12.000.000	-\$ 12.000.000	-100,00%
Deterioro de cartera	\$ 107.378.729	\$ 154.279.706	-\$ 46.900.977	-30,40%
Honorarios	\$ 44.089.016	\$ 53.129.193	-\$ 9.040.177	-17,02%
Impuestos	\$ 29.898.000	\$ 26.909.000	\$ 2.989.000	11,11%
Servicios Publicos	\$ 21.972.262	\$ 21.287.748	\$ 684.514	3,22%
Reparaciones Locativas	\$ 3.219.899	\$ 2.322.200	\$ 897.699	38,66%
Gastos de asamblea	\$ 53.792.620	\$ 51.644.353	\$ 2.148.267	4,16%
Elementos de Aseo y cafeteria	\$ 14.244.295	\$ 14.317.106	-\$ 72.811	-0,51%
TOTAL	\$ 589.594.821	\$ 643.889.306	-\$ 54.294.485	-88,00%

Los egresos más representativos se disminuyeron en \$54.29 millones, respecto al 2023, en términos relativos.

Los Gastos de bienestar representan un 53.42% del total de los gastos representativos, este estos gastos contemplan el auxilio anual y cena navideña (\$ 315 millones).

El deterioro de cartera, tal como se observó en el numeral anterior, presento una disminución del 30.40 %, en valores absolutos \$ 46.9 millones. La participación de este ítem en el total de gastos representativos es del 18.21%.

Los honorarios presentaron una disminución de \$ 9.04 millones, con una participación del 7.47% en el total de gastos representativos.

Las reparaciones locativas se disminuyeron en \$897 mil y una participación del 0.54% en el total de gastos representativos. Los recursos de este ítem fueron utilizados en el mantenimiento de la sede de la Cooperativa para evitar su deterioro, garantizar la prestación de servicios personalizados al asociado y servir de recinto para el funcionamiento de la administración, órganos de control interno y comités.

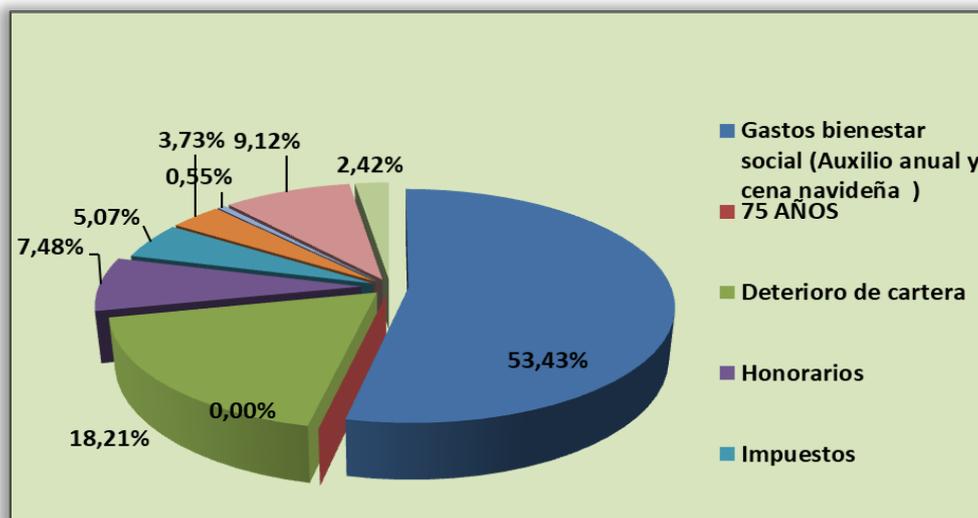
Los gastos de Asamblea aumentaron \$ 2.1 millones y una participación de 9.12% en el total de gastos representativos. La reunión de asamblea del año 2024 se realizó de forma presencial y a los asociados que asistieron al evento se les reconoció por concepto de auxilio la suma de \$70.000. En esta



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

vigencia se ejecutó el gasto del alquiler del salón para llevar a cabo la asamblea en el año 2025.



CUMPLIMIENTO DE REPORTES A LA UIAF

A. Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS)

COONBENECUN durante el año 2.024 dio cumplimiento a lo estipulado en la Circular BASICA JURIDICA de la Superintendencia de la Economía Solidaria; SUPERSOLIDARIA, y su más reciente actualización la CIRCULAR 32 de Septiembre 13 de 2.021 con respecto al Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS) enviando a la UIAF los reportes Trimestrales de (Ausencia) dentro de las fechas estipuladas de envío. Lo anterior significa, que en COOPBENECUN durante el año 2.024 no se presentó ningún caso catalogado como Operación Sospechosa que requiriera reporte a esta unidad gubernamental.

B. Reporte transacciones en efectivo (individual y múltiples).

COOPBENECUN cumpliendo con la estipulado en la Circular BASICA JURIDICA de la Superintendencia de la economía solidaria SUPERSOLIDARIA y su más reciente actualización la CIRCULAR 32 de Septiembre 13 de 2.021 con respecto a los reportes mensuales de transacciones individuales superiores a \$7.000.000 en una misma transacción y múltiples superiores a \$40.000.000 en



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

el mes por una misma persona (natural y/o jurídica), para 2.023 ha enviado a la UIAF los reportes correspondientes.

C. Reporte de productos ofrecidos y Reporte sobre las tarjetas crédito o débito a través de franquicias.

Según la Circular Externa 32 de Septiembre 13 de 2.021 hay dos nuevos reportes que para el caso de nuestra cooperativa COOPBENECUN no estamos por ahora obligados a reportar por ser nosotros una entidad de Aportes y Crédito.

ASPECTOS COMPLEMENTARIOS

COOPBENECUN desde su perspectiva de crecimiento integral, ha continuado con la realización de convenios para ofrecer mejores servicios de bienestar y recreación: entre los que se cuentan, Exepaz como continuación del Plan Exequial, COORSERPARK, RECULTUR ofrecen sus servicios de turismo, recreación, tiquetes aéreos y terrestres, hoteles, hospedaje y alimentación en centros vacacionales ubicados en diferentes zonas el país, organización de viajes a nivel nacional e internacional con cómodos precios, Emi con el Plan de atención de urgencias domiciliarias, Alkosto donde COOBENECUN realizo presencia dos días de agosto donde tuvimos la oportunidad de participar en todos los descuentos de la tienda. A través de estos convenios se han beneficiado un número importante de asociados de forma directa e indirectamente familiares y personas, recibiendo servicios a precios especiales y subsidios de la entidad Cooperativa.

1. Gestión del recurso humano

Los trabajadores de la cooperativa, son a su vez asociados, excepto el Gerente, quienes adelantan sus labores diarias en un marco de fraternidad y de compromiso con la entidad, manteniendo excelente trato hacia los asociados generando pertenencia a COOPBENECUN. A los trabajadores, la Cooperativa les ha garantizado sus derechos laborales, les ha cumplido con el pago las prestaciones legales y ha dispuesto lo necesario para cumplir con las normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST y a la fecha no presenta pagos pendientes ni se tiene conocimiento de demandas de ex empleados de la cooperativa.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

2. La gestión tecnológica y del software

La Cooperativa ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 1° de la Ley 603 de 2000, sobre las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licenciamientos de software, por lo que cuenta con las debidas licencias del software que utiliza. Ha brindado mantenimiento al hardware de acuerdo con la programación realizada con el Asesor de Sistemas. Se mantiene la consulta en línea sobre los servicios que se ofrecen a los asociados y se mantiene la proyección a la digitalización total de sus operaciones, en desarrollo del proceso de transformación tecnológica.

3. La gestión del Sarlaff

COOPBENECUN ha implementado el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, cuenta con el Oficial de Cumplimiento, función que recae en el Gerente, ha enviado trimestralmente los reportes de operaciones sospechosas (ROS) y el de transacciones iguales o mayores a \$7 millones a través del Sistema de Reporte en Línea - SIREL de la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. No se presentaron en el año 2024 operaciones sospechosas ni transacciones dudosas que ameritaran remitir a las autoridades información para apertura de investigaciones.

4. Estado de las inversiones en entidades de economía solidaria

COOPBENECUN es asociada de dos (2) reconocidas entidades del sector cooperativo, la Equidad Seguros donde también se participa en la reunión de Distrito y en la reunión informativa sobre el estado de la entidad en noviembre de 2024. La segunda entidad es la Central de Investigación y Educación Cooperativa - CINCOPE.

5. Aspectos impositivos



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

La Cooperativa cumplió con el envío de información exógena a la DIAN y a la Secretaría de Hacienda Distrital, a la vez que declaró y pagó los siguientes impuestos nacionales y distritales:

- Impuesto anual de renta a la tarifa del 20% del excedente.
- Retención en la fuente mensual.
- Predial anual.
- Retención de ICA bimestral.
- ICA anual.

6. Registro Nacional Bases de Datos - RNBD

Se actualizó la información de la base de datos de COOPBENECUN en el Registro Nacional de Bases de Datos - RNBD de la Superintendencia de Industria y Comercio, al igual que el reporte de no reclamos del segundo semestre de 2023.

7. Registro en Cámara de Comercio de Bogotá

COOPBENECUN mantiene su situación de empresa jurídica ante Cámara de Comercio de Bogotá desde el 21 de febrero de 1997, bajo el número 0002106 del libro 01 de entidades sin ánimo de lucro ESAL y del Registro Único de Entidades Operadoras de Libranzas - RONEOL, ante la Cámara de comercio de Bogotá. Y renovó de manera oportuna su matrícula mercantil.

8. Relacionamiento con la Supersolidaria

COPBENECUN cumplió con las disposiciones legales de la Superintendencia de Economía Solidaria y pago de la cuota de contribución correspondiente a este ente gubernamental de control, adicionalmente se hizo la rendición anual de cuentas del 2024 a través del aplicativo SICSES de esta Superintendencia, se realizó el reporte trimestral de la información financiera y se envió para control de legalidad de la Asamblea General Ordinaria de Asociados del año 2024. Se ha realizado el seguimiento adecuado en la colocación de los créditos, manteniendo la reglamentación de evaluación de la cartera, realizando consulta en las centrales de riesgo en los casos requeridos, así como él envió oportuno de los informes y asistiendo a las citaciones de capacitación y desarrollo.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Respecto a los requerimientos realizados por la Supersolidaria, la cooperativa dio respuesta oportuna y argumentada a cada uno de ellos.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

- Se atendieron los lineamientos administrativos obtenidos por los estatutos generales y reglamentos de COOPBENECUN.
- Se presentaron y cancelaron las declaraciones tributarias y los parafiscales durante la vigencia del año 2024, conforme a la Ley y que se causan por la relación laboral existente con los empleados de Planta en COOPBENECUN, sin presentar ningún tipo de deuda por este concepto o con alguno de sus empleados.
- La gestión de COOPBENECUN en lo referente a la calidad en la atención al usuario, está encaminada al mejoramiento continuo buscando un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios en los servicios solicitados.
- COOPBENECUN atiende lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 1° de la Ley 603 de 2000, sobre las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licenciamientos de software.
- Se renovaron las pólizas de seguro de cartera con tasa más baja, contra todo riesgo PYME, así como la póliza de Manejo Colectivo, de Transporte de Valores, de Hogar, logrando mantener los descuentos importantes con la entidad aseguradora en el pago total de dichas pólizas.
- COOPBENECUN cuenta desde el año 2014, con el código de registro RONEOL inicialmente otorgado por Ministerio de Hacienda y Crédito Público de acuerdo con lo establecido por la Ley 1527 de 2012 y desde mediados del año 2015 ante la Cámara de Comercio de Bogotá.
- Se ha mantenido actualizada nuestra página web www.coopbenecun.com.co, esperando sea la presentación corporativa adecuada a cada uno de los visitantes y se ha fortalecido el canal de comunicación por WhatsApp para lograr una eficaz comunicación con nuestros asociados.
- Se han abierto nuevos canales de recaudo y desembolso electrónico con el fin de facilitar el movimiento de dinero oportuno, rápido y seguro entre la cooperativa y los asociados, destacándose entre ellos



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

el canal Daviplata y el canal Nequi, y estamos prestos a recibir la modernización proyectada por el banco central el cual se denomina BREVE.

- Finalmente se destaca el mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos en la gestión de la entidad cooperativa, generando tranquilidad, seguridad y confianza en nuestros asociados.

Agradecimientos

El Consejo de Administración y la Gerencia agradecen a los trabajadores de la Cooperativa su entereza y pertenencia hacia la Cooperativa y a todos los asociados y familiares por su constante esfuerzo por ser parte de esta familia como entidad del sector solidario basada en principios cooperativos globales.

GILMA ISABEL VERGARA MARTINEZ
Presidente Consejo de Administración

WILLIAM CIFUENTES MARTINEZ
Gerente