



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2022

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Y

GERENCIA

**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA
BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA - COOPBENECUN**

VIGILADA POR SUPERSOLIDARIA

Bogotá, D. C.
Diagonal 35 Bis N° 19 - 38
Celular: 310 7614337
Fijo: 601 3204365
www.coopbenecun.com.co



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Integrantes del Consejo de Administración

Principales

Guillermo Hernández Herreño	Presidente
Cecilia Agudelo Almanza	Vice presidente
Gilma Isabel Vergara Martínez	Secretaria
Fabio Enrique Mocetón Moya	Vocal
María Celina Correal Zambrano	Vocal

Suplentes

Ana Dorian Delgadillo Marín
Martha Isabel Malagón Linares
Julio Bonilla Tibaquirá
Juan Carlos Guarnizo Úsuga
Blanca Ligia Cárdenas Parra

Integrantes de la Junta de Vigilancia

Principales

Miguel Eduardo Tavera Rojas
María Bismary Hernández Vásquez
Ana Adela Herrera Velásquez

Suplentes

Lida Lucía Cerón Africano
Luis Fernando Araméndez
María Edilma Pérez de Patiño

Revisoría Fiscal

Principal

Jesús Gabriel Rincón Pardo

Suplente

Alirio Rubio Caicedo



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Equipo de Trabajo

Édgar Escobar Ortiz - Gerente
Leidi Tatiana Ricardo Hernández - Contadora
Lucy Elena Medina Rey - Tesorera
Ilda Inés Córdoba Ortiz - Auxiliar de Crédito
María Angélica Torres - Secretaria
Cleofe Lugo - Auxiliar Servicios Generales

Contratistas

César Riveros - Comunicador Social y Publicista
Orlando García - Consultor sistemas



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Apreciados asociados y estimadas asociadas, reciban un saludo social y cooperativo. En cumplimiento de las diferentes normativas legales y estatutarias nos permitimos dar a conocer los informes sobre las operaciones, transacciones, actividades, transferencias y comportamientos sociales sucedidos durante el periodo del año 2022.

CONTEXTO INTERNACIONAL

1. El mundo y sus acontecimientos en el año 2022

Como es de conocimiento de todos los asociados, el mundo se conmovió con hechos que cambiaron a partir de esos momentos la humanidad y al escribir este informe la situación es crítica y de bastante preocupación.

Iniciaremos con lo más relevante:

1.1. La guerra de Ucrania y Rusia

El 24 de febrero de 2022, el mundo se despertó con lo impensable, el presidente de Rusia Vladimir Putin, anuncia la operación militar en contra de Ucrania, que con el pasar de los días, se convirtió en una invasión mortífera e inhumana, comparada con los eventos que existen en varios países del orbe, donde separatistas están a favor de la intromisión de la potencia demostrando que las divisiones actuales están debilitando el comportamiento social y humano de la especie que se cree la más racional e inteligente que existe sobre el planeta tierra. Todavía la humanidad sigue como en décadas anteriores, inicia guerras y conflictos por religión, pensamientos políticos, creencias filosóficas, luchas de raza, colores de piel, ubicaciones geográficas, estilos y convivencias de género, son posturas no permisibles en países que son potencias mundiales y manejan el mundo en forma terrorífica con amenazas de invasiones y bloqueos que contrastan con la pobreza e indigencia de los países sometidos.

Esta confrontación generó escasez de semillas, cereales, fertilizantes y distribución de combustibles de imperiosa necesidad, es tal la crueldad que no se respeta la niñez ni a las generaciones que están de partida de este mundo. Estos acontecimientos ocasionaron una inflación que se verá reflejada durante unos cinco años más, eso si les colocan fin a todas las situaciones críticas en los próximos días, lo cual todavía se ve oscuro y no de pronta solución.

La OTAN y Estados Unidos evitaron una invasión más sangrienta y relámpago en contra de los ucranianos. Se cree que han fallecido por lo menos cien mil soldados y se desplazaron por lo menos ocho millones de habitantes ucranianos.

1.2. “Annus horribilis” para el Reino Unido



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948



Como es sabido, en el 2022 murió la Reina Isabel II, quien en los últimos tres meses antes de fallecer tuvo que lidiar con el cambio de tres primeros ministros, de quienes al final quedó como primera ministra Liz Truss. A la Reina la sucedió su hijo Carlos. La incidencia del Reino Unido está dada en los siguientes países: Gran Bretaña (Inglaterra, Gales y Escocia) e Irlanda del Norte. Sin embargo, la unión la conforman en forma indirecta países como Australia, Canadá y Estados Unidos, lo extraordinario es que la Reina Isabel II alcanzó a nombrar a Rishi Sunak como representante de una minoría étnica, en calidad de Primer Ministro.

1.3. La muerte de la joven Kurda Iraní

La muerte en el mes de septiembre de 2022 de Masha Amini, demuestra una vez más la crueldad y fanatismo de una religión, llevada al extremo del comportamiento antihumano en el sometimiento de un pueblo indefenso. La joven de veintidós años la dejaron fallecer en las instalaciones de la policía moral sólo porque no tenía bien puesto el velo islámico. Esta muerte desencadenó en fuertes protestas que a la fecha de este informe se mantienen en ese país. Ha ocasionado más de cuatrocientos muertes y miles de detenidos. Como siempre, los jóvenes son los sacrificados por las creencias de los ancianos que mantienen el poder religioso desde 1979, recordemos que la república islámica la fundó el ayatolá Ruhollah Jomeini en 1979.

1.4. La migración de personas el gran problema de la humanidad

Desde los comienzos bíblicos, las migraciones se han dado por la búsqueda de mejores proyectos de vida y generación de proyectos de vida familiares en buenas circunstancias y la ambición de tesoros y fortunas. Actualmente se están presentando emigraciones sin precedentes en la historia contemporánea. Según datos de la ONU en el año de 2022 atravesaron el tapón del Darién 211.355 migrantes buscando a Estados Unidos como destino final, esto es un récord de



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

desplazamientos. Al mismo tiempo se cuenta en USA con 2.378.944 de indocumentados, de los cuales 125.172 colombianos fueron arrestados.

En Europa casi 45.000 personas intentaron cruzar el canal de La Mancha., es decir de Francia hasta Inglaterra. Estos trayectos también han generado más de 250 muertos o desaparecidos.

1.5. La inflación global al límite es herencia de la pandemia

La crisis logística de la cadena de suministros y la guerra de Ucrania y Rusia dieron lugar a una alta inflación en todos los países del mundo. Parece que se está dando un nuevo reordenamiento mundial, es así que los fletes se elevaron, lo mismo pasó con las materias primas, fertilizantes, cereales y semillas, insumos para la producción alimentaria, por lo tanto, los alimentos empezaron a escasear. El petróleo llegó al tope superando los 100 dólares. Todos los países se impactaron económicamente, es decir, se vino abajo el andamiaje del neoliberalismo. Su gran exponente en América Latina fue Chile, país donde se buscaba la menor participación del Estado en las políticas económicas y comerciales, lo que se vio reflejado en las privatizaciones de la gran mayoría de entidades estatales. En la actualidad, países como Estados Unidos, Gran Bretaña, Francia y Alemania elevaron las tasas de intereses, originando una lenta recesión a escala mundial.

1.6. El clima extremo y las repercusiones en el planeta

En Europa se vivieron días de intensos calores, esto provocó la muerte de más de 1.700 personas, China vivió la sequía más fuerte de los últimos 60 años. Un tercio del área de Pakistán se inundó arrojando más de 1.000 fallecimientos. Todo esto se debe al fenómeno de la niña. El cambio climático se observa también en el deshielo de los nevados y de los polos en gran masa.

1.7. Perú y los constantes cambios presidenciables

Perú tiene su propio récord, en seis años ha tenido igual número de presidentes y ha contemplado diferentes líneas de gobernanza. Pedro Castillo que, actualmente está en prisión, procedió a dar un autogolpe, no fue respaldado por sus aliados y por el poder judicial creándose una crisis sin fin y la constante masacre al pueblo, donde nace el refrán indigno: “pueblo mata pueblo”. Lo reemplazó la que era su vicepresidente, Dina Boluarte, lo que hace pensar que no terminará el periodo constitucional, por las permanentes movilizaciones y protestas, sobre todo en la sierra y el llamado a celebrar prontas elecciones.

1.8. Ecuador y el narcotráfico

Durante el año 2022, la hermana República de Ecuador sufrió masacres carcelarias por culpa de las bandas del narcotráfico, esto se trasladó a las calles de las ciudades principales, es una economía que trata de dominar las diferentes capas de



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

la sociedad. Entre enero y octubre de 2022 se presentaron más de 1.200 homicidios, un 60% más que en el año 2021.

1.9. El reverso del aborto en Estados Unidos

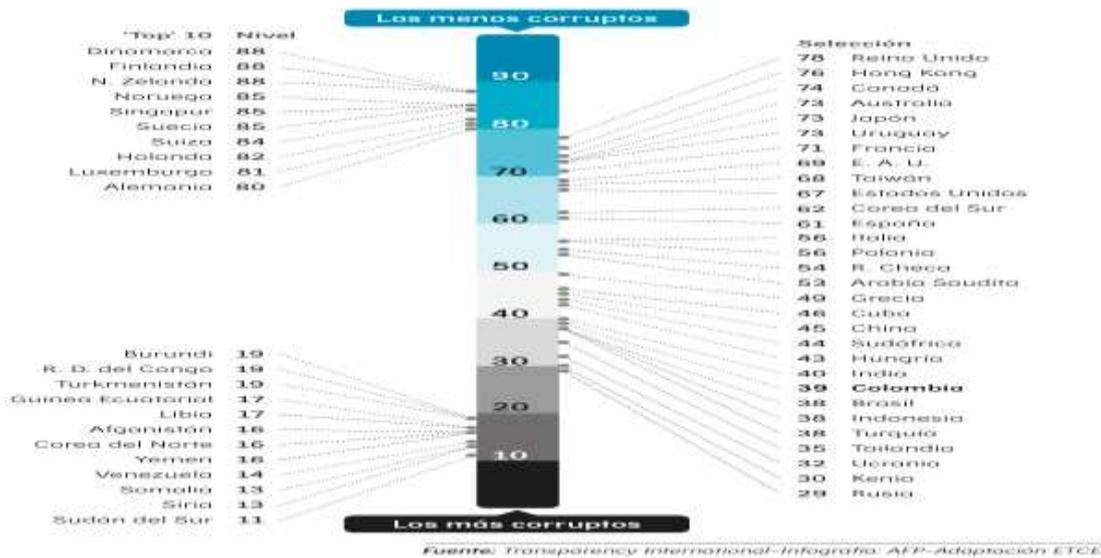
La conservadora Corte Suprema de Estados Unidos anuló la histórica sentencia de 1973 “Roe contra Wade” que garantizaba el derecho al aborto. En cada estado se estipula la manera de emplear este método, es así como en 18 estados está prohibido el aborto, con el supuesto motivo de preservar la salud de millones de mujeres.

1.10. Los juegos de Kim Jong-un

Corea del Norte por lo menos hizo 44 lanzamientos de misiles tratando de intimidar a los países de su alrededor demostrando un poderío todavía no cuantificado por los países del occidente. Es un peligro latente para la humanidad este tipo de provocaciones. En caso de un error atacarán Seúl, Tokio y Estados Unidos por ser aliados íntimos.¹

LA CORRUPCIÓN EN EL MUNDO EN 2021

Índice de la ONG Transparency International que mide la percepción de la corrupción en el sector público por países y territorios.



SITUACIÓN NACIONAL

¹ Redacción de El Tiempo 18 de diciembre de 2022



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

2. Los principales sucesos en Colombia

Los principales sucesos en Colombia estuvieron enmarcados por la inflación, la aprobación del aborto, la llegada a la Presidencia del primer presidente de izquierda y la reforma tributaria, fueron estas las mayores incidencias en el destino de Colombia durante el año de 2022. También se está a la espera de las decisiones que tomen los nuevos dirigentes del país.

2.1. La inflación desbordada y el dólar en las nubes

Los precios de los alimentos incidieron en la canasta familiar perdiéndose gran parte del poder adquisitivo del peso colombiano. El dólar quedó atrapado en la constante subida de precio llegando a pasar la barrera de los cinco mil pesos. Se dice que es la herencia que dejó el Covid-19, que encareció las materias primas de los alimentos, rematada con la guerra entre Ucrania y Rusia. Otra circunstancia negativa fue la ola invernal que azotó al país que, a la fecha, continúa haciendo estragos y bloqueos naturales debido a los frecuentes derrumbes de gran magnitud.

Otro fenómeno que deslumbró, fueron las altas tasas de interés en la captación y colocación de dineros, bien sea de ahorros o créditos que, en un equivocado pensamiento capitalista, le echa la culpa al nuevo gobierno de izquierda.

Igual que otros países en el mundo, Colombia no se salvó del difícil panorama económico que marcó el 2022 y que tuvo sus efectos sobre la inflación. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), llegó a 13,12% al cierre del año, superando las estimaciones del mercado y del Gobierno Nacional.

En el país no se registraba un nivel de inflación similar desde marzo de 1999 cuando alcanzó un 13,51%. Lo que más contribuyó a que el dato se disparara fueron los precios de los alimentos y bebidas no alcohólicas, que aumentaron 27,81% en todo el año².

2.2. Hidroituango inicia la producción de energía

Después de derrumbes, demoras, peleas y combatir problemas de todo tipo, al finalizar el año 2022, inicia operaciones una de las presas más grandes de Latinoamérica. El constante monitoreo y los avisos de la gestión de riesgos de EPM, finalmente pudieron concretar la entrada escalada en funcionamiento de dos de las

² Lina Quiroga Rubio 07 de enero de 2023. Redactora del diario El Tiempo.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

ocho turbinas de la obra. Hasta el momento de este informe la mega obra está produciendo el 3,1% del total de energía del país.

2.3. Se reanudan los diálogos con el ELN

Se iniciaron las conversaciones con el ELN el 21 de noviembre de 2022 en el hermano país de Venezuela, ante las críticas de los gobernantes salientes y sus adeptos que no entienden que se debe llegar a la paz en forma humana y civilizada. Se destaca el acompañamiento del ganadero Félix Lafaurie y alias Violeta. Cerrados los diálogos, por el fin de año, se acordó continuarlos este año en el país amigo de México.

2.4. La reforma tributaria y la búsqueda de \$20 billones

En sólo tres meses el gobierno de Gustavo Petro sacó adelante la reforma tributaria más ambiciosa que gobierno alguno haya calculado, esta será implementada en el año 2023, para lo cual se tendrá en cuenta la parte social y humana del pueblo colombiano. Las principales empresas que estarán gravadas son las de petróleo y minería, las personas de altos patrimonios entrarán a aportar en buena proporción. Los productos ultra procesados y las bebidas azucaradas sufrirán de un alto gravamen como prevención de enfermedades de alto costo. Los plásticos de un solo uso serán cobijados por la misma medida.

2.5. La izquierda se toma el poder en Colombia

Después de unas elecciones anómalas por parte de la extrema derecha, la izquierda llega al poder y a ser mayoría en el Congreso, originando descontento en las clases élites del país. Elecciones en que participaron los colombianos y derrotaron la forma bufonesca de competir. En las elecciones de marzo del año 2022 se vio el impacto de la participación de las nuevas generaciones, entre tanto la ultraderecha no quería entregar el poder llamando a la desobediencia civil a la colombianidad, pero una vez más la juventud mostró su descontento con la imponente de más de 200 años de las clases dominantes que sin vergüenza buscaron por todos los medios rebatir lo elegido. Gustavo Petro dio continuidad a su programa del Pacto Histórico apoyado por el presidente del senado Roy Barreras.

2.6. Despenalizado el aborto hasta la semana 24

Después de una larga y penosa lucha social y jurídica, la Corte Constitucional aprobó la despenalización del aborto hasta en la semana 24 de gestación.

Así mismo se despenalizó el suicidio en forma asistida, en que es posible la eutanasia. Es así como Colombia es el primer país de Latinoamérica en legalizar esta forma de muerte.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

2.7. El informe final de la Comisión de la Verdad, el rol de la JEP

El mencionado informe recuerda la larga guerra que se ha sostenido entre las fuerzas militares y los grupos subversivos, en este se narra la violación de los derechos humanos por ambos actores y se anuncian las posibles salidas para garantizar la no repetición.

De acuerdo con este informe la JEP expidió las primeras resoluciones y conclusiones para las respectivas condenas de los diferentes grupos alzados en armas.

2.8. Se reabrió la frontera con Venezuela

Luego de 2.595 días, el 26 de septiembre de 2022 se reabre la frontera con el hermano país de Venezuela. Esto permitirá la movilización de vehículos y personas y el comercio entre ambos países por el orden de 700 a 800 millones de dólares durante el 2023.

2.9. La ola invernal

Según las cifras de la Unidad Nacional de Riesgos en lo corrido del año 2022 fallecieron 205 personas por motivo de las lluvias e inundaciones. Las carreteras presentaron derrumbes que taponaron las principales vías del país. Los damnificados sobrepasan la cifra de 500.000 colombianos en circunstancias de extrema pobreza.

2.10. Se renueva la vida del entretenimiento

Después de la pandemia, los colombianos volvieron a reactivar el sector de entretenimiento, cultural y artístico, asistiendo a grandes conciertos de todo tipo. En materia deportiva el fútbol femenino dio relevancia al deporte del país, siendo subcampeonas en el mundial sub-17.

ASPECTOS ASOCIATIVOS

3. Los asociados

Una de las características principales es que el conjunto de asociados lo componen diferentes grupos, con gran prevalencia de la participación de la mujer. El grupo



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

asociativo se está renovando, encontramos que las familias están participando activamente del proceso social y solidario. Esto se ve reflejado en la composición del grupo influyente.

3.1. Base Social a 31 de diciembre de 2022

ENTIDAD / PAGADURÍA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PARTICIPACIÓN
COOPBENECUN	3	0	3	0,25%
COLPENSIONES	71	23	94	7,99%
FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	141	22	163	13,85%
CONSORCIO COLDEXPO	39	12	51	4,33%
OTRAS ENTIDADES	596	270	866	73,58%
TOTAL ASOCIADOS	850	327	1.177	
PORCENTAJE	72,22%	27,78%	100,00%	100,00%

La base social de la Cooperativa en el año 2022 creció en 69 asociados, equivalente a un incremento del 6,23%, con relación a los 1.108 asociados con que cerró el año 2021. Los asociados pensionados tienen una participación del 26,17%, perdieron el 2,26% con respecto al año 2021. Los independientes, trabajadores activos, trabajadores por cuenta propia, contratistas, rentistas de vivienda y capital, estudiantes y amas de casa tienen una participación del 73,83%.

De la base social el 72,22% son mujeres y el 27,78% son hombres, manteniéndose una presencia por género muy similar a la del año 2021. De los 308 asociados pensionados, el 81,49% son mujeres (251) y sólo 57 hombres (18,51%). Estas cifras contrastan con los asociados que no son pensionados (869), en este grupo el 68,93% son mujeres (599) y los hombres representan el 31,07% (270).

3.2. Dinámica de la base social

Asociados a 31 de diciembre de 2021	1.108
Más: Ingresos 2022	143
Menos: Retiros 2022	- 74
Asociados a 31 de diciembre de 2022	1.177

Ingresaron 143 personas a la Cooperativa en el año 2022 y se retiraron 74, para un crecimiento neto de 69 asociados. Se puede concluir que por cada dos (2) nuevos cooperados se retiró uno (1), como consecuencia del principio universal del cooperativismo de la libre adhesión y retiro. En esta materia es importante realizar



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

mayores esfuerzos para mercadear los servicios de la Cooperativa entre los trabajadores del sector salud, sus familiares y conocidos.

3.3. Distribución de los asociados por antigüedad

A continuación se observa la distribución por rango de antigüedad de nuestros asociados:

RANGO ANTIGÜEDAD - AÑOS	N° ASOCIADOS	PORCENTAJE
Más de 55 a 60	6	0,51%
Más de 50 a 55	45	3,82%
Más de 45 a 50	14	1,19%
Más de 40 a 45	19	1,61%
Más de 35 a 40	9	0,76%
Más de 30 a 35	30	2,55%
Más de 25 a 30	19	1,61%
Más de 20 a 25	35	2,97%
Más de 15 a 20	50	4,25%
Más de 10 a 15	167	14,19%
Más de 5 a 10	320	27,19%
Menos de 5	463	39,34%
Totales	1.177	100,00%

De este cuadro se destaca que el 66,53% de los asociados actuales tienen hasta 10 años de antigüedad en la Cooperativa, más de 10 y hasta 20 años de antigüedad el 18,44%, entre tanto los asociados con más de 20 años corresponden al 15,03%. Tenemos una entidad con grandes desafíos

3.4. Participación de las mujeres en los diferentes cargos de la Cooperativa



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En igualdad de género, quinto Objetivo de Desarrollo Sostenible la Cooperativa viene dando cumplimiento, como se observa en la conformación de los órganos directivos, administrativos y de control:

Se encuentra integrado el Consejo de Administración por tres (3) mujeres y dos (2) hombres en el grupo de los principales. La suplencia está conformada por tres (3) mujeres y dos (2) varones.

La Junta de vigilancia la conforman dos (2) mujeres y un (1) hombre, en el grupo de los principales. La suplencia se encuentra conformada por dos (2) mujeres y un (1) hombre.

El Revisor Fiscal y su suplente son hombres

El Comité de Apelaciones lo conforman tres (3) mujeres.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

El equipo de trabajo lo conforman cuatro (4) mujeres y un (1) varón.

Los contratistas son dos (2) hombres y una (1) mujer.

De esta forma, la entidad cumple con la participación activa de la mujer en la toma de decisiones y en el control social. En próximas asambleas se buscará que los asociados jóvenes integren los comités de planeación y desarrollo.

3.5. Gestión del Comité de Crédito

Tiene las funciones de analizar y estudiar los créditos solicitados por los asociados que sean de su competencia, bien sea para aprobación o concepto. También evalúa el riesgo crediticio, conoce del manejo y análisis de las tasas de interés y administra la información crediticia, a la cual puede acceder en cualquier momento. El comité se reunió en 18 ocasiones.

3.6. Eventos educativos y recreacionales

El Comité de Educación es un órgano auxiliar del Consejo de Administración cuyo objetivo principal es diseñar y programar el PESEM, junto con los ejercicios recreacionales y de integración que vaya a desarrollar la entidad durante el período, por lo que direcciona los cursos básicos, intermedios y especializados, trabajos manuales, asiste a foros, convenciones, paneles y encuentros de actualización.

Es de anotar que después de la pandemia, la participación del Comité de Educación fue activa y tomada como punto vital de integración. Este comité también abordó la temática de bienestar social. Para el cumplimiento de sus funciones se reunió en 8 ocasiones.

El propósito para el año 2023, es continuar con los encuentros ecológicos y los eventos de solidaridad e integración.

A continuación se muestra el cuadro de las actividades coordinadas por el Comité de Educación:



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

ACTIVIDAD	FECHAS	OBSERVACIONES	ASISTENTES
Curso tejido wayuu	1, 3, 8, 10, 15, 17, 22 y 24 de febrero	Profesora Martha Alarcón	12 asociados
Curso de cocina virtual	2, 9, 16 y 23 de febrero	Profesora Francy Alarcón	21 asociados
Curso de cocina virtual	2, 9, 16 y 23 de marzo	Profesora Francy Alarcón	21 asociados
Curso tejido wayuu	3, 8, 10, 15, 17, 22 y 24 de marzo	Profesora Martha Alarcón	12 asociados
Curso básico de Cooperativismo	11 y 12 de marzo	Cincop	20 asociados
Celebración Día de la Familia	21 de mayo	Presentación artística Cuarteto Sorio	150 asistentes - virtual
Curso para Junta de Vigilancia	27 y 28 de mayo	Cincoop	Adela Herrera y Lida Cerón
Romería departamento de Boyacá	11 de junio	Organizada por la Cooperativa	200 personas
Seminario directivos - Planeación por escenarios	30 y 31 de julio	Villeta	40 asociados
Encuentro Nacional de Comités de Educación	11 y 12 de agosto	Cincop	3 asociados
Celebración Día del Pensionado	25 de agosto	Chinauta - Sede Anpiss	75 asociados, 14 acompañantes
Tour oriente de Cundinamarca	22 de octubre	Organizado por la Cooperativa	57 asociados, 18 acompañantes
Curso básico de Cooperativismo	28 y 29 de octubre	Cincop	12 asistentes
Excursión a Termas Santa Mónica	19 de noviembre	Choachí	50 asociados, 25 acompañantes
Jornada de integración	26 de noviembre	Club Social y Deportivo El Porvenir del Norte	42 asociados, 8 acompañantes
Celebración Novena Navideña	23 de diciembre	Organizada por la Cooperativa	25 asociados, 5 acompañantes
Jornada de cierre de año	29 de diciembre	Club Social y Deportivo El Porvenir del Norte	31 asociados

Movimiento Fondo de Educación año 2022:



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

FONDO DE EDUCACIÓN

SALDO INICIAL AÑO 2022	11.970.906
-------------------------------	-------------------

NOMBRE TERCERO	DÉBITOS	CRÉDITOS	MOVIMIENTO
COOPBENECUN	-	26.028.403	DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2021
HERNÁNDEZ DE CUBILLOS GRACIELA	-	72.000	RECLASIFICACION PAGOS TOUR ALUMBRADO NAVIDEÑO
GONZÁLEZ GÓMEZ SANDRA VIVIANA	-	192.000	RECLASIFICACION PAGOS TOUR ALUMBRADO NAVIDEÑO
CERÓN AFRICANO LIDA LUCÍA	-	432.000	RECLASIFICACION PAGOS TOUR ALUMBRADO NAVIDEÑO
TOTAL CRÉDITOS		26.724.403	

NOMBRE TERCERO	DÉBITOS	CRÉDITOS	MOVIMIENTO
CINCOOP	260.000	-	CURSO ESPECIALIZADO DE CONTROL SOCIAL
ALARCÓN CAMELO MARTHA STELLA	650.000	-	CURSO VIRTUAL DE TEJIDO WAYUU
ALARCÓN CAMELO FRANCY JANNETH	650.000	-	CURSO DE COCINA VIRTUAL
ALARCÓN CAMELO FRANCY JANNETH	650.000	-	CURSO DE COCINA VIRTUAL
ALARCÓN CAMELO MARTHA STELLA	650.000	-	CURSO VIRTUAL TEJIDO WAYUU
CINCOOP	750.000	-	CURSO BASICO DE ECONOMIA SOLIDARIA
DIAZ GOMEZ LUZ MAGNOLIA	1.020.000	-	EVENTO MUSICAL VIRTUAL
PEÑUELA CASTIBLANCO JUAN CRISTOBAL	1.250.000	-	SERVICIO DE TRANSPORTE SEMINARIO PLANEACION ESTRATEGICA COOPBENECUN
CINCOOP	1.250.000	-	TALLERES DE AUTOGESTION EVENTO TALLER PLANEACION ESTRATEGICA
CINCOOP	1.500.000	-	CURSO BASICO DE ECONOMIA SOLIDARIA
DIAN	9.760.500	-	PAGO CUOTA 1 DE 2 IMPUESTO DE RENTA AÑO 2021
DIAN	9.760.500	-	PAGO CUOTA 2 DE 2 IMPUESTO DE RENTA AÑO 2021
TOTAL DÉBITOS	28.151.000	-	

SALDO FINAL FONDO DE EDUCACIÓN	10.544.309
---------------------------------------	-------------------



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

GASTOS FONDO DE BIENESTAR

ACTIVIDAD	VALOR (\$)
CELEBRACIÓN 75 ANIVERSARIO COOPBENECUN	25.000.000
AUXILIOS ANUAL Y CENA NAVIDEÑA	245.000.000
ROMERÍA POR DEPARTAMENTO DE BOYACÁ	5.575.000
CELEBRACIÓN DÍA DE LA FAMILIA	2.664.000
CELEBRACIÓN DÍA DEL PENSIONADO	3.110.500
TOUR ORIENTE CUNDINAMARCA	1.906.010
EXCURSIÓN TERMALES SANTA MÓNICA	4.138.620
JORNADA DE INTEGRACIÓN	2.124.484
SEMINARIO ESPECIALIZADO PLANEACIÓN POR ESCENA	13.600.000
EVEN TO CIERRE DE AÑO DE AÑO	1.503.700
TOTAL GASTOS	304.622.314

3.7. Aspectos de solidaridad

El Comité de Solidaridad es el encargado de analizar los auxilios de calamidad doméstica, fallecimiento y gafas, solicitados por los asociados. La Cooperativa siempre está presente en los momentos de afugias de los cooperados. Se recomienda mejorar en esta función social y solidaria que desarrolla Coopbenecun. El comité se reunió en cuatro (4) ocasiones, en las que evaluó el cumplimiento de requisitos para otorgar los auxilios solicitados por los asociados en atención a sus necesidades.

Coopbenecun otorgó 141 auxilios de solidaridad en el año 2022, 17 más que en el 2021 (incremento del 13,7%). Esta cantidad de auxilios se aprobó por valor de \$15,2 millones, que comparados con los \$13,5 millones del año 2021, representa un incremento del 12,6% (\$1,7 millones). El auxilio de gafas representó el 78% del total de auxilios otorgados y el 72,4% de los recursos girados. Los fallecimientos significaron el 20% de los auxilios aprobados y en valor, el 22%. A continuación, se muestra el cuadro de auxilios otorgados durante el año 2022.



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO AUXILIO	N° BENEFICIARIOS	VALOR (\$)
Gafas	110	11.000.000
Fallecimiento asociado	5	1.000.000
Fallecimiento familiar	23	2.302.000
Calamidad doméstica	3	900.000
TOTAL	141	15.202.000

Para la vigencia 2022 - 2023 las tarifas de los planes exequiales se incrementaron en el 5,63%, sin embargo el Consejo de Administración aprobó aumentar el subsidio a la tarifa del 5% al 10%, equivalente a \$1.481.816, con el fin de no aumentar el valor neto a pagar por el asociado. A continuación se detalla la diferencia entre la tarifa plena comparada con la subsidiada por la Cooperativa, dependiendo del tipo de plan:

PLAN	TARIFA PLENA (\$)	TARIFA COOPERATIVA AJUSTADA (\$)
TRADICIONAL	168.000	135.000
TRADICIONAL UNIPERSONAL	100.000	80.000
TRADICIONAL ADICIONAL	84.000	67.000
EJECUTIVO	318.000	255.000
EJECUTIVO UNIPERSONAL	200.000	160.000
EJECUTIVO ADICIONAL	160.000	127.000

En la renovación del 1 de octubre de 2022 al 30 de septiembre de 2023 del plan exequial Exepaz se suscribieron 376 planes, así:



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Tradicionales asociados	211
Tradicionales particulares	123
Tradicional unipersonal	10
Ejecutivos asociados	12
Ejecutivos particulares	17
Cortesías	3

Aumentó en 14 el número de planes en comparación con la anterior vigencia, un incremento del 3,87% que, si bien, no es significativo, demuestra las bondades del plan exequial y el alivio económico y emocional que para los familiares de quien fallece representa el contar con él.



Durante el año 2022 se atendieron 27 fallecimientos, de ellos, cuatro (4) fueron asociados titulares, los otros 23 correspondieron a familiares. Adicionalmente fallecieron otros cuatro (4) asociados que no tenían plan exequial con la Cooperativa.

Las emergencias médicas domiciliarias se atienden a través de convenio con la empresa EMI - FALCK, con cobertura en Bogotá y algunos municipios aledaños a la capital. La tarifa por persona para el año 2023 es de \$42.381 que, respecto a la del año anterior (\$39.400) significó un incremento del 7,57%. Tienen vinculación con el convenio 16 asociados y el total de afiliados alcanza la suma de 28 personas. Este es un servicio intermediado por la Cooperativa que tiene un buen potencial de crecimiento. En los años 2020 y 2021 recibimos de EMI beneficios adicionales como fueron las charlas virtuales en pandemia sobre temas de salud que tuvieron un buen recibo por parte de nuestros asociados y familiares.





**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Movimiento Fondo de Solidaridad año 2022:

FONDO DE SOLIDARIDAD

SALDO INICIAL AÑO 2022	2.125.048
-------------------------------	------------------

	DÉBITOS	CRÉDITOS
DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2021		13.086.611
ASOCIACIONES		1.234.783
OTROS INGRESOS		8.758.550
PAGO AUXILIO GAFAS	11.100.000	
PAGO FALLECIMIENTO ASOCIADOS	1.000.000	
PAGO FALLECIMIENTO FAMILIARES	2.302.000	
PAGO CALAMIDAD DOMÉSTICA	900.000	
PAGO IMPUESTO DE RENTA AÑO 2021	6.507.000	
PAGO POR OTROS CONCEPTOS	3.550	
TOTAL FONDO	21.812.550	23.079.944

SALDO FINAL AÑO 2022	3.392.442
-----------------------------	------------------

3.8. Comité de Evaluación de Cartera

Este comité tiene como objetivo evaluar el comportamiento de la cartera y debe hacer sugerencias técnicas y sociales referentes al manejo de los créditos, siendo imparciales y propositivos. Se reunió en dos (2) ocasiones, cada seis (6) meses y es de orden prioritario para la Supersolidaria conocer acerca de su funcionamiento y recomendaciones, las que son de conocimiento del Consejo de Administración para la toma de decisiones en esta materia. Debe conocer la calificación y clasificación de la cartera para recomendar la aplicación del deterioro de conformidad con la altura de mora o el nivel de riesgo del asociado moroso

3.9. Comité de Riesgos



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Se encarga de evaluar interna y externamente el comportamiento integral de la Cooperativa, a su vez, analiza las amenazas internas y externas de la organización referente a los ítems:

- a. Tributario
- b. Laboral
- c. Administrativo
- d. Control y supervisión
- e. Geográficos
- f. Sociales
- g. Globales
- h. Mercadeo

En conclusión, se reunió una vez en el año 2022 para estudiar y analizar los posibles sucesos que puedan ocurrir. Dentro de sus funciones están la de identificar, medir, controlar y evaluar los diferentes riesgos a los que se ve abocada la Cooperativa.

3.10. Comité de Apelaciones

Este comité se reunió en tres (3) ocasiones para diseñar y aprobar el reglamento de las apelaciones que presenten los asociados en relación con sanciones o exclusiones que los afecten. Hasta la fecha no ha intervenido, puesto que la entidad no ha tenido problemas con sus asociados. La administración y el órgano de control social han sostenido excelentes relaciones y son totalmente integrales.

3.11. La gestión administrativa

El Consejo de Administración se reunió en 16 ocasiones durante el año, trató los temas pertinentes a las finanzas, contabilidad, créditos, normatividad, riesgos, asuntos administrativos y sociales de la Cooperativa. Es muy importante, el suficiente conocimiento que deben tener sus integrantes de la administración para tomar las decisiones correctas y contestar los diferentes requerimientos que hacen los órganos de supervisión y control. En estos momentos se cuenta con la participación del Revisor Fiscal, quien guía todas las operaciones con sus recomendaciones y consejos para el buen cumplimiento de las funciones de los órganos administrativos, operativos y de control.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

1. SERVICIO DE CRÉDITO

El servicio de crédito fue atendido por la Cooperativa oportunamente, respondiendo a las necesidades de los asociados, con unas tasas de interés muy por debajo de las tasas de consumo del sector financiero tradicional, lo que permitió entregar un resultado bastante satisfactorio al superar los \$5 mil millones en colocaciones.

El cuadro que sigue describe el comportamiento del servicio de crédito en el ejercicio 2022, desagregado mes a mes:

MESES	N° CRÉDITOS	APROBADO (\$)	GIRADO (\$)	PARTICIPACIÓN MENSUAL APROBACIÓN	PARTICIPACIÓN MENSUAL GIRO
ENERO	80	405.909.996	269.145.464	7,28%	6,56%
FEBRERO	80	422.271.834	292.930.753	7,58%	7,14%
MARZO	91	524.547.263	412.034.942	9,41%	10,04%
ABRIL	58	248.471.509	167.711.118	4,46%	4,09%
MAYO	70	513.714.354	386.242.169	9,22%	9,42%
JUNIO	78	416.223.728	327.153.363	7,47%	7,97%
JULIO	94	533.424.132	322.137.783	9,57%	7,85%
AGOSTO	91	258.879.771	184.885.034	4,64%	4,51%
SEPTIEMBRE	98	433.369.049	296.478.836	7,78%	7,23%
OCTUBRE	98	368.559.961	249.561.194	6,61%	6,08%
NOVIEMBRE	90	931.221.079	829.864.392	16,71%	20,23%
DICIEMBRE	129	516.857.638	364.266.221	9,27%	8,88%
TOTALES	1.057	5.573.450.314	4.102.411.269	100%	100%

El mes del año 2022 de mayor participación en número de créditos aprobados fue diciembre con 129 (12,2%) y noviembre fue el de mayor valor aprobado con \$931,2 millones (16,71%) y mayor valor giro con \$829,8 millones (20,23%), fue noviembre con 116 (12,18%) y \$473.702.847 (11,73%), respectivamente. Los meses de menor participación fueron abril y agosto, lo que corresponde con la tendencia de los últimos tres (3) años.

El valor aprobado promedio de crédito en el 2022 fue de \$5.272.895 que, comparado con el del año anterior (\$4.240.626) implicó un incremento promedio por operación de \$1.032.269, equivalente al 24,34%, muy por encima de los guarismos del año 2021. El valor giro promedio en el año 2022 fue de \$3.881.184 que, comparado con el del año anterior (\$2.748.149), significó un incremento de \$1.133.035, equivalente



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

al 41,23%, cifras representativas del impulso que tuvo este servicio en la vigencia objeto del presente informe.

Al relacionar el valor ejecutado anual de préstamos (\$5.573,4 millones) versus el valor presupuestado anual (\$4.557,3 millones), el porcentaje de cumplimiento fue del 122,3%, es decir, se colocaron \$1.016,1 millones por encima del valor anual presupuestado. En el año 2021 el porcentaje de ejecución del valor de créditos aprobados respecto al valor presupuestado fue del 109,51% (\$350,7 millones). Los datos reafirman el buen comportamiento crediticio en el 2022. A continuación se detallan las cifras:

CONCEPTO	PRESUPUESTO ANUAL VS. EJECUCIÓN ANUAL		VALOR POR CUMPLIR RESPECTO AL PRESUPUESTO ANUAL	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO ANUAL CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO ANUAL
	PRESUPUESTO ANUAL	EJECUCIÓN ANUAL	\$	%
CREDIPRIMA	126.864.684	125.142.392	1.722.292	98,64%
CREDIYA	113.056.829	65.040.649	48.016.180	57,53%
EDUCACIÓN	31.213.013	105.231.898	- 74.018.885	337,14%
GERENCIA	42.782.164	55.921.000	- 13.138.836	130,71%
LIBRE INVERSIÓN	2.026.083.164	2.090.200.678	- 64.117.514	103,16%
PAGO IMPUESTOS	22.403.656	15.289.056	7.114.600	68,24%
SOBRE APORTES	1.725.570.757	1.487.479.354	238.091.403	86,20%
ROTATIVO	242.558.829	333.689.432	- 91.130.603	137,57%
CREDIHOGAR	220.997.164	1.140.017.855	- 919.020.691	515,85%
SOLIDARIDAD	5.786.201	438.000	5.348.201	7,57%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	-	155.000.000	- 155.000.000	N. A.
TOTAL	4.557.316.461	5.573.450.314	- 1.016.133.853	122,30%



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Las tres (3) líneas de crédito de mayor participación en el ejecutado anual son: Libre Inversión con \$2.090,2 millones (37,5%), Sobre Aportes con \$1.487,4 millones (26,69%) y Credihogar con \$1.140 millones (20,45%), sumadas ellas tuvieron una participación del 84,65% (\$4.717,7 millones).

Es de resaltar que la línea Credihogar tuvo en repunte significativo en esta vigencia, en atención a las necesidades en esta materia de los asociados que fueron suplidas con recursos provenientes de la cancelación de CDT que se tenían constituidos en el sector bancario.

De la tasa promedio ponderada de colocación (a diciembre 31 de 2022 el 14,93% e. a.), estas mismas tres (3) líneas de crédito aportaron el 13,89% e. a., mientras las otras ocho (8) líneas de crédito aportaron el 1,04% a esa tasa promedio.

La tasa promedio ponderada de colocación disminuyó 1,17% con relación a la misma fecha de corte del año 2021, situación que refleja la política de cobro de tasa de interés aprobada por el Consejo de Administración, dirigida a beneficiar el bolsillo del asociado.

Al hacer un comparativo entre los años 2022 y 2021 del comportamiento del servicio de crédito, con relación al valor aprobado, se deduce un aumento del 138,06%, en valores absolutos de \$1.536,4 millones.

El IPC del año 2022 fue del 13,12%, quiere decir que hubo un aumento real en el valor de los créditos aprobados del 24,94%.

Los incrementos más significativos se dieron en las modalidades de Credihogar, Gerencia y Crediya.

En el año 2022 el Consejo de Administración aprobó, en sustitución del crédito de Mejoramiento de Cartera, el crédito de Mejoramiento Financiero y de Calidad de Vida, en condiciones ampliamente beneficiosas para el asociado que en su emprendimiento tuvo disminución de ingresos por la pandemia o tuvo que cerrar el negocio y aperturar uno nuevo, generalmente en otro renglón de la actividad económica, o bien, tuvo que reducir el tamaño del establecimiento comercial.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO	VALOR ANUAL CRÉDITOS APROBADOS (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2021	AÑO 2022	\$
CREDIPRIMA	113.328.781	125.142.392	11.813.611	110,42%
CREDIYA	36.995.459	65.040.649	28.045.190	175,81%
EDUCACIÓN	87.992.620	105.231.898	17.239.278	119,59%
GERENCIA	26.091.000	55.921.000	29.830.000	214,33%
LIBRE INVERSIÓN	1.583.121.358	2.090.200.678	507.079.320	132,03%
PAGO IMPUESTOS	32.373.952	15.289.056	- 17.084.896	47,23%
SOBRE APORTES	1.481.609.421	1.487.479.354	5.869.933	100,40%
ROTATIVO	240.318.062	333.689.432	93.371.370	138,85%
CREDIHOGAR	434.400.000	1.140.017.855	705.617.855	262,44%
SOLIDARIDAD	845.472	438.000	- 407.472	51,81%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	-	155.000.000	155.000.000	N. A.
TOTAL	4.037.076.125	5.573.450.314	1.536.374.189	138,06%

El balance anual del número de créditos aprobados indica que fueron 1.057, de un presupuesto de colocación de 1.023, con un nivel de ejecución del 103,32%, es decir, se aprobaron 34 créditos adicionales en el año.

Tres (3) líneas de crédito: Sobre Aportes, Rotativo y Crediya, concentraron el 71,33% del número de créditos aprobados, equivalentes a 754. Por las líneas Crediprima y Libre Inversión se aprobaron 234 créditos que representan el 22,14% del total. Las demás líneas participaron con el 6,53% de los créditos aprobados, en términos absolutos fueron 69 créditos.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO	PRESUPUESTO ANUAL VS. EJECUCIÓN ANUAL		VALOR POR CUMPLIR RESPECTO AL PRESUPUESTO ANUAL	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO EJECUCIÓN ANUAL CON RELACIÓN AL PRESUPUESTO ANUAL
	PRESUPUESTO ANUAL	EJECUCIÓN ANUAL		
CREDIPRIMA	131	120	11	91,60%
CREDIYA	74	135	-61	182,43%
EDUCACIÓN	7	26	-19	371,43%
GERENCIA	19	19	0	100,00%
LIBRE INVERSIÓN	136	114	22	83,82%
PAGO IMPUESTOS	15	11	4	73,33%
SOBRE APORTES	384	357	27	92,97%
ROTATIVO	251	262	-11	104,38%
CREDIHOGAR	2	9	-7	450,00%
SOLIDARIDAD	4	2	2	50,00%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	0	2	-2	N. A.
TOTAL	1.023	1.057	- 34	103,32%

Sigue siendo imperativo que los asociados le den una mayor utilización a los créditos con destinación social, como son las modalidades de Educación pre y pos grado, Pago de Impuestos y Solidaridad, ya que es muy exigua su participación en la dinámica crediticia de Coopbenecun.

Al comparar el número de créditos aprobados en el año 2022 (1.057) con los del año 2021 (952) se observa un aumento de 105 créditos, lo que representa un incremento del 11,03%.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO	EJECUCIÓN ANUAL EN N° DE CRÉDITOS		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2021	AÑO 2022	N°
CREDIPRIMA	119	120	1	100,84%
CREDIYA	79	135	56	170,89%
EDUCACIÓN	19	26	7	136,84%
GERENCIA	12	19	7	158,33%
LIBRE INVERSIÓN	96	114	18	118,75%
PAGO IMPUESTOS	21	11	-10	52,38%
SOBRE APORTES	356	357	1	100,28%
ROTATIVO	241	262	21	108,71%
CREDIHOGAR	7	9	2	128,57%
SOLIDARIDAD	2	2	0	100,00%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	0	2	2	N. A.
TOTAL	952	1.057	- 105	111,03%

El porcentaje del valor girado respecto al valor aprobado en el año 2022 tuvo un aumento importante en el año 2022, al ubicarse la relación en el 73,61%, comparado este valor con el del año 2021 (64,81%) hubo un incremento del 8,8%. Esta relación se traduce en términos de que por cada peso (\$) aprobado se giran aproximadamente 74 centavos. La liquidez de la Cooperativa ha permitido solventar esta creciente relación valor giro / valor aprobado, al utilizar recursos que se contabilizaban en inversiones (CDT) y al cancelarlas dar mayor flujo de caja a la operación crediticia.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO	AÑO 2021		AÑO 2022		VARIACIÓN HORIZONTAL VALOR GIRO	
	VALOR GIRADO (\$)	VALOR APROBADO (\$)	VALOR GIRADO (\$)	VALOR APROBADO (\$)	EN PESOS (\$)	PORCENTUAL (%)
CREDIPRIMA	99.275.948	113.328.781	118.484.398	125.142.392	19.208.450	119,35%
CREDIYA	33.253.777	36.995.459	65.040.166	65.040.649	31.786.389	195,59%
EDUCACIÓN	85.483.540	87.992.620	88.667.483	105.231.898	3.183.943	103,72%
GERENCIA	21.504.541	26.091.000	39.982.361	55.921.000	18.477.820	185,93%
LIBRE INVERSIÓN	904.103.799	1.583.121.358	1.297.649.227	2.090.200.678	393.545.428	143,53%
PAGO IMPUESTOS	32.350.708	32.373.952	15.285.100	15.289.056	- 17.065.608	47,25%
SOBRE APORTES	904.262.632	1.481.609.421	989.497.703	1.487.479.354	85.235.071	109,43%
ROTATIVO	177.609.133	240.318.062	327.061.023	333.689.432	149.451.890	184,15%
CREDIHOGAR	357.548.680	434.400.000	1.035.952.312	1.140.017.855	678.403.632	289,74%
SOLIDARIDAD	845.472	845.472	438.000	438.000	- 407.472	51,81%
MEJORAMIENTO FINANCIERO	-	-	124.353.496	155.000.000	124.353.496	N. A.
TOTAL	2.616.238.230	4.037.076.125	4.102.411.269	5.573.450.314	1.486.173.039	156,81%
PORCENTAJE (%)		64,81%		73,61%		

2. CARTERA DE CRÉDITO

CARTERA DE CRÉDITO	2022	2021	VARIACIÓN	
			\$VAR	%VAR
CATEGORÍA A (MORA 0-30 DÍAS)	5.794.925.793	4.343.041.168	1.451.884.625	33%
CATEGORÍA B (MORA 31-60 DÍAS)	192.809.745	259.742.019	-66.932.274	-26%
CATEGORÍA C (MORA 61-90 DÍAS)	58.880.413	124.322.077	-65.441.664	-53%
CATEGORÍA D (MORA 91-180 DÍAS)	141.887.840	102.950.546	38.937.294	38%
CATEGORÍA E (MORA MAYOR A 180 DÍAS)	178.240.315	126.374.879	51.865.436	41%
SUBTOTAL	6.366.744.106	4.956.430.689	1.410.313.417	28%
DETERIORO GENERAL (1)	-63.667.441	-49.564.306	-14.103.135	28%
DETERIORO INDIVIDUAL (1)	-107.771.841	-99.607.317	-8.164.524	8%
INTERESES	79.561.447	87.501.306	-7.939.859	-9%
PROVISIÓN INTERESES	-51.715.857	-60.873.664	9.157.807	-15%
TOTAL	6.223.150.414	4.833.886.708	1.389.263.706	29%

CARTERA DE CRÉDITO	2022	2021	VARIACIÓN	
			\$VAR	%VAR
CARTERA ASOCIADOS CORRIENTE	1.665.451.784	1.487.527.124	177.924.660	12%
INTERESES ASOCIADOS CORRIENTE	79.561.447	87.501.306	-7.939.859	-9%
DETERIORO ASOCIADOS CORRIENTE	-44.846.134	-44.769.482	-76.652	0%
DETERIORO INTERESES	-51.715.857	-60.873.664	9.157.807	-15%
SUBTOTAL	1.648.451.240	1.469.385.284	179.065.956	12%
CARTERA ASOCIADOS NO CORRIENTE	4.701.292.322	3.468.903.563	1.232.388.759	36%
DETERIORO ASOCIADOS NO CORRIENTE	-126.593.149	-104.402.141	-22.191.008	21%
TOTAL NO CORRIENTE	4.574.699.173	3.364.501.422	1.210.197.751	36%
CARTERA NETA	6.223.150.414	4.833.886.708	1.389.263.706	29%



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

La cartera neta de crédito tuvo un crecimiento de \$1.389,2 millones (3,78%), equivalente al 28,74%, lo que representa un crecimiento neto, descontada la inflación, del 15,62%. La cartera corriente (hasta un (1) año de plazo) participa con el 26,49% y la de largo plazo o no corriente (mayor de un (1) año de plazo) con el 73,51%.

La cartera productiva (calificaciones A y B) calculada sobre la cartera total, alcanza una participación del 94,05%, equivalente a \$5.987,7 millones, en tanto la cartera improductiva (calificaciones C, D y E) participa con el 5,95% del total de la cartera, en valores absolutos son \$379 millones.

El deterioro de la cartera (general e individual) ascendió en el año 2022 a la suma de \$171.439.282, cifra que representa el 2,69% de la cartera total. En el año 2021 el deterioro ascendió a la suma de \$149.171.623, que corresponde al 3,01% de la cartera total. Se presentó una disminución de 32 puntos básicos en el saldo del deterioro.

En el rubro de provisiones por concepto de intereses hubo una disminución de \$9.157.807 respecto al año 2021, por lo que la cuenta de intereses tiene un saldo de \$79.561.447. Esta partida de intereses corresponde a la aplicación de las medidas de alivio por la pandemia, instruidas por la Supersolidaria. Su saldo va disminuyendo en la medida en que los asociados van pagando los intereses que fueron diferidos a un plazo proporcional al del crédito otorgado.

3. ESTRUCTURA ECONÓMICA DE LA COOPERATIVA

3.1. ACTIVOS

CONCEPTO	DISTRIBUCIÓN DEL ACTIVO (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Efectivo y Equivalente al Efectivo	1.583.355.185	2.359.247.245	-775.892.060	-32,89%
Cartera asociados corriente	1.648.451.240	1.469.385.284	179.065.956	12,19%
Cartera asociados no corriente	4.574.699.173	3.364.501.422	1.210.197.751	35,97%
Otras cuentas por cobrar	6.203.596	22.751.307	-16.547.712	-72,73%
Inversiones	42.169.569	36.895.147	5.274.422	14,30%
Propiedad, planta y equipo	539.385.235	615.304.267	-75.919.032	-12,34%
TOTAL ACTIVO	8.394.263.998	7.868.084.672	526.179.326	6,69%



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

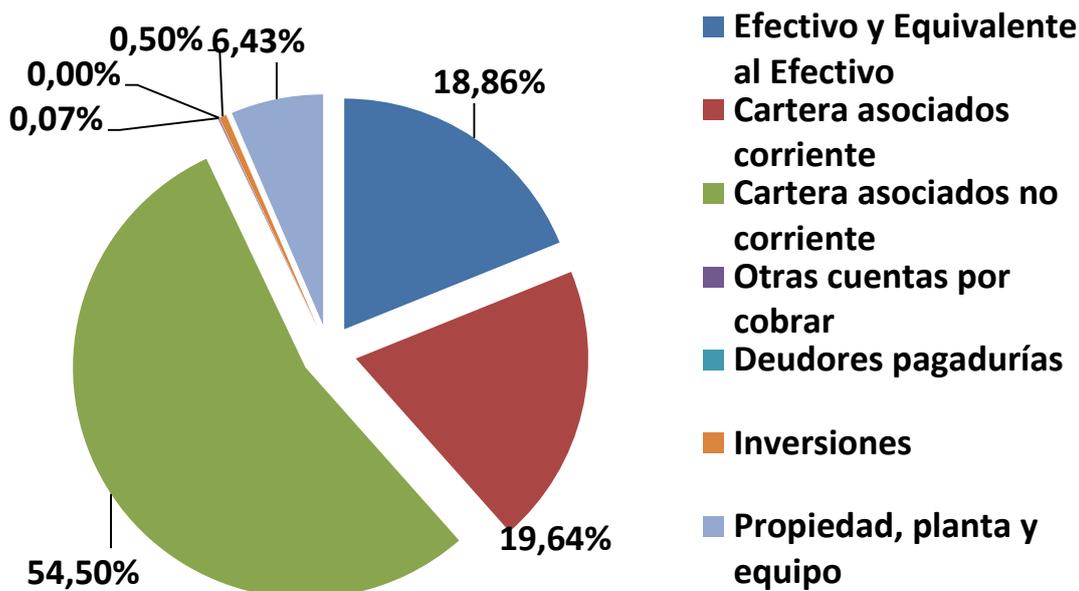
Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

La Cooperativa tuvo un crecimiento del 6,69% en los activos, porcentaje inferior al incremento del IPC del año 2022 que se situó en el 13,12%. La inflación se disparó a valores que no se veían desde el siglo pasado, afectando la economía mundial y presionó al aumento las tasas de referencia de los bancos centrales para controlarla, encareciendo el crédito, hasta llegar a tasas de interés de consumo por encima del 30% y la tasa de usura acercándose al 50%.

La cartera de crédito corriente tuvo un incremento del 12,19% y la no corriente del 35,97%, entre las dos (2) cuentas aportaron el mayor crecimiento de los activos. La cartera tiene una participación dentro del total de los activos del 74,14%, aproximándose a la cifra de referencia del sector cooperativo de aporte y crédito, del 80% de participación.

El efectivo y equivalente al efectivo disminuyó en el 32,89% y participa con el 18,86% del total de activos. En este rubro se incluyen saldos de caja, bancos e inversiones financieras (CDT). Su disminución se debió a la cancelación de CDT con el fin de utilizar esos recursos de liquidez en la colocación de créditos, principalmente de la línea Credihogar.

Las demás cuentas del activo (otras cuentas por pagar, inversiones, propiedad, planta y equipo) no tienen una significativa participación dentro del total de activos, apenas representan el 7%.





COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

3.2. PASIVOS

CONCEPTO	DISTRIBUCIÓN DEL PASIVO (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Cuentas por pagar	127.030.978	183.452.983	-56.422.005	-30,76%
Fondos sociales	13.936.751	14.095.954	-159.203	-1,13%
Provisión auxilio anual	0	22.293.057	-22.293.057	-100,00%
TOTAL PASIVO	140.967.729	219.841.994	-78.874.265	-35,88%

Los pasivos de la Cooperativa disminuyeron en \$78,8 millones, lo que representa en valores relativos un decrecimiento del 35,88%, cerraron en \$140,9 millones.

Se destaca que los pasivos representan apenas el 1,68% de los activos, cifra que es reflejo de la inexistencia de endeudamiento externo y del manejo responsable de las cuentas por pagar.

Las cuentas por pagar disminuyeron \$56,4 millones, su participación dentro del total de pasivos es del 90,11% y un saldo en 2022 de \$127 millones.

Dentro de las cuentas por pagar están: proveedores, prestaciones laborales consolidadas y otras obligaciones con terceros.

Los fondos sociales (educación y solidaridad) cerraron en \$13,9 millones y una participación del 9,89% dentro del total de pasivos.

En relación con el saldo del 2022 los fondos sociales se mantuvieron en el mismo nivel.

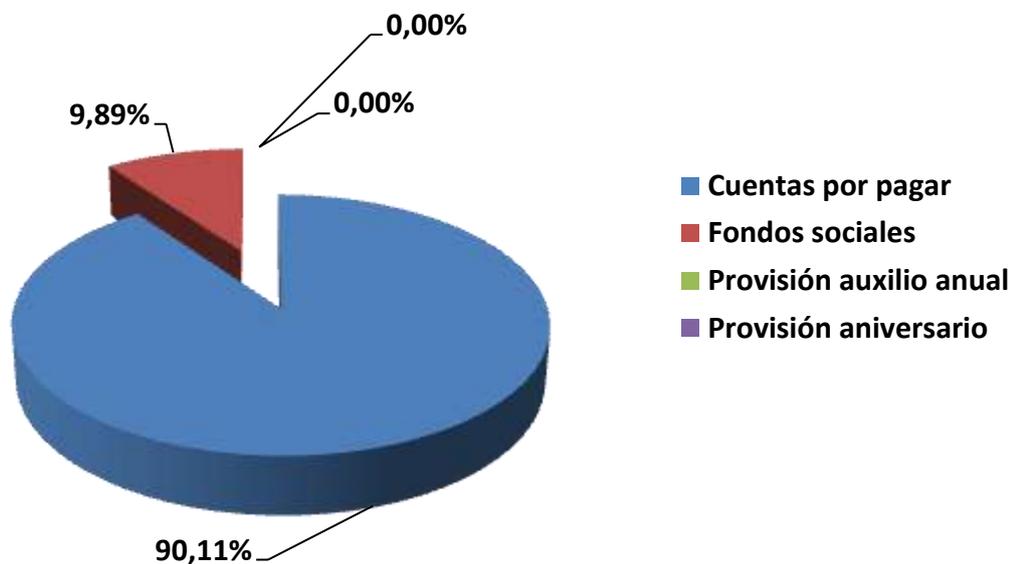
La cuenta provisión auxilio anual cerró en cero (0), en aplicación de la política aprobada por el Consejo de Administración de no dejar saldos en ella para evitar requerimientos de la DIAN o de la Supersolidaria en temas tributarios y/o contables.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

DISTRIBUCIÓN DEL PASIVO



3.3. PATRIMONIO

CONCEPTO	DISTRIBUCIÓN DEL PATRIMONIO (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Aportes sociales	6.823.791.274	6.312.569.014	511.222.260	8,10%
Reserva protección aportes sociales	475.853.580	449.825.177	26.028.403	5,79%
Reservas y fondos especiales	291.016.472	291.016.473	-1	0,00%
Valorizaciones	464.690.000	464.690.000	0	0,00%
Excedente del ejercicio	197.944.943	130.142.017	67.802.926	52,10%
TOTAL PATRIMONIO	8.253.296.269	7.648.242.681	605.053.588	7,91%

El patrimonio equivale al 98,32% de los activos totales. Los aportes sociales crecieron con relación al 2021 en \$511,2 millones y un incremento relativo del 8,10%. Su participación, en relación con el patrimonio total a 31 de diciembre de 2022 es de 82,68%. Esta cifra es el neto de variación de los aportes sociales pues, así como ingresan nuevos asociados, no deja de ser cierto que hay un número importante de



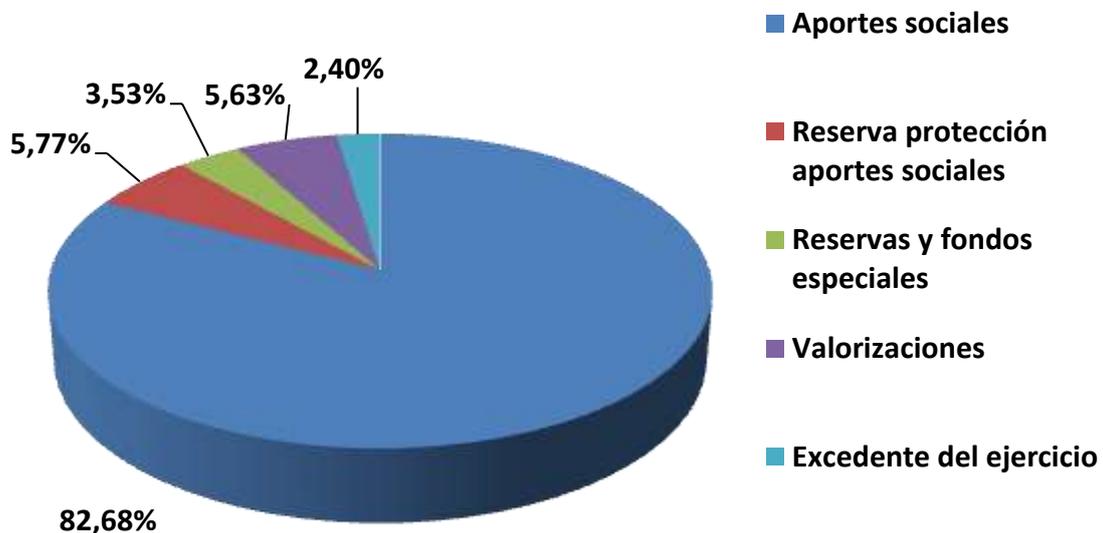
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

personas que se retiran, a quienes hay que devolverles el valor acumulado de sus aportes. No obstante sigue siendo muy valioso el respaldo de los asociados hacia la Cooperativa al tener un componente patrimonial que le da mucha fortaleza y estabilidad económica.

El capital institucional equivale al 14,92% del patrimonio, está constituido por reservas, fondos y valorizaciones que corresponden al capital propiedad de la Cooperativa y no de los asociados considerados individualmente. El rubro en el que se presentaron variaciones con respecto al año 2021, fue el de la reserva de protección de aportes que aumentó \$26 millones, en aplicación de la distribución de excedentes del año 2021. Esta reserva es la garantía que tienen los asociados en caso de pérdidas que afecten el patrimonio institucional.

El excedente del ejercicio participa con el 2,40% del total del patrimonio. Presentó un incremento del 52,10%, equivalente a \$67,8 millones, cerrando a diciembre 31 de 2022 en \$197,4 millones. Esta suma es resultado de: los ingresos por el servicio de crédito, la recuperación de valores que estuvieron en mora y los intereses devengados por inversiones en el sector financiero.



3.4. INGRESOS



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CONCEPTO	DISTRIBUCIÓN INGRESOS (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Servicios de crédito	785.773.442	731.100.862	54.672.580	7,48%
Financieros	115.291.633	86.277.604	29.014.029	33,63%
Recuperaciones	76.230.325	128.481.696	-52.251.371	-40,67%
Recuperaciones AF	75.192.610	-	75.192.610	N. A.
Otros ingresos	356.817	-	356.817	N. A.
TOTAL INGRESOS	1.052.844.826	945.860.162	106.984.664	11,31%

Los ingresos totales de la Cooperativa superaron la suma de los \$1.000 millones, crecieron el 11,31% respecto al año 2021. El servicio de crédito ascendió a la suma de \$785,7 millones con un incremento del 7,48% frente al año anterior. Este aumento se debe principalmente al mayor volumen de cartera colocada, aun manteniendo tasas de interés muy accesibles a la capacidad de pago de nuestros asociados y siempre por debajo de las tasas de interés del mercado financiero.

Los ingresos financieros cerraron en \$115,2 millones, equivalentes a una participación del 10,95% sobre el total de ingresos. Aumentaron \$29 millones en relación con el año 2021, en términos relativos el 33,63%, debido al repunte que tuvieron las tasas de interés de captación sobre los CDT que tenemos en el sector bancario, las que iniciaron el 2022 con una tasa promedio ponderada de 2,54% e. a. y al finalizar el año fue del 11,59% e. a. con un aumento de tasa de 3,5 veces.

Las recuperaciones ascendieron a \$76,2 millones, equivalentes al 7,24% de los ingresos totales. Disminuyeron en \$52,2 millones, el 40,67% respecto al año 2021. Esta cifra muestra un comportamiento más normalizado de la cartera, pues los asociados pudieron atender con mayor oportunidad las obligaciones crediticias otorgadas por la Cooperativa, en una etapa de recuperación económica de todos los sectores económicos, incluso aquellos que fueron los primeros afectados por la pandemia como el entretenimiento, actividades artísticas y el turismo.

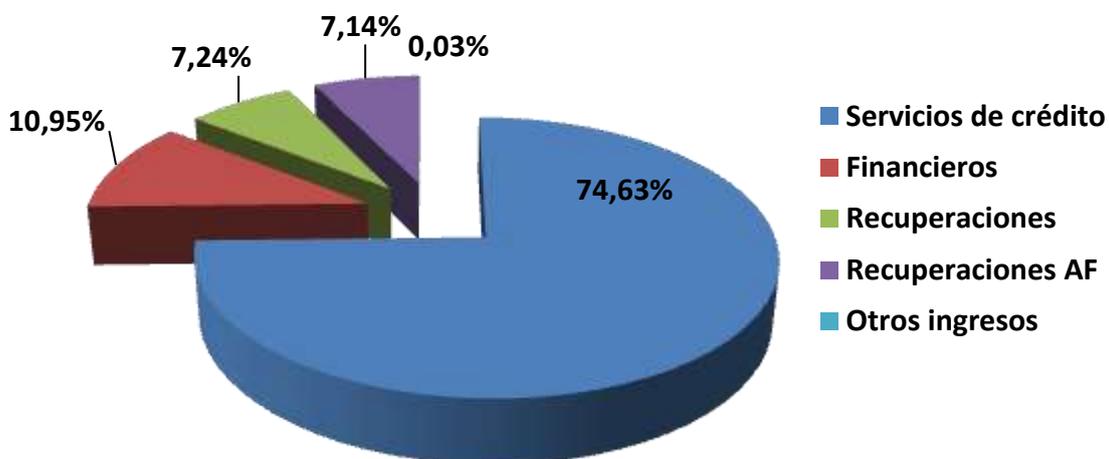
En mayo de 2022 se vendió la casa ubicada en la Localidad de Bosa y como resultado de esa enajenación se recuperaron provisiones efectuadas para ese bien recibido en dación de pago por valor de \$75,1 millones, equivalente al 7,14% de los ingresos totales.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Los otros ingresos corresponden a una partida que se recuperó de impuestos retenidos por un proveedor, al que se le solicitó el reintegro de los \$356.817, equivalente al 0.03% de los ingresos totales.



3.5. EGRESOS

CONCEPTO CUENTAS	DISTRIBUCIÓN EGRESOS (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Gastos generales	517.201.338	434.709.985	82.491.353	18,98%
Gastos de personal	203.218.330	231.355.887	-28.137.557	-12,16%
Deterioro de cartera	96.457.594	112.447.132	-15.989.538	-14,22%
Financieros	25.952.502	25.324.299	628.203	2,48%
Depreciaciones	12.070.120	11.880.842	189.278	1,59%
TOTAL EGRESOS	854.899.883	815.718.145	39.181.738	4,80%

El total de egresos aumentó en 4,80%, al pasar de \$815,7 millones (2021) a \$854,9 millones (2022). El crecimiento de los gastos estuvo por debajo del crecimiento de los ingresos en un 6,97%, esto se explica a la luz del margen de intermediación positivo que tuvo la Cooperativa y el impacto de las partidas de ingresos, desglosado en el numeral anterior.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

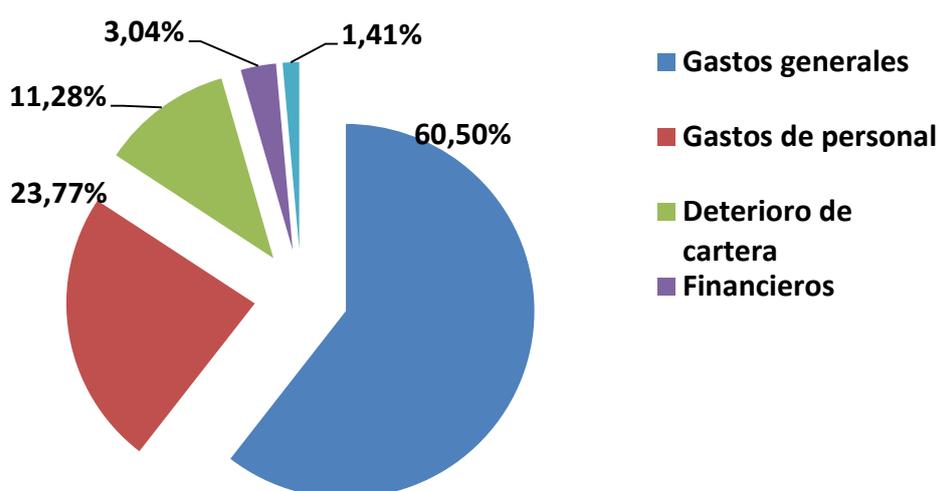
Los gastos generales aumentaron en el 18,98%, en valores absolutos \$82,4 millones. Participaron con el 60,5% del total de gastos. En esta partida se refleja el incremento de los precios que aplican los proveedores a los productos y servicios que requiere la Cooperativa para su funcionamiento.

Los gastos de personal disminuyeron en \$28,1 millones, en valores relativos el 12,16%. La participación de estos dentro del total de gastos se ubicó en el 23,77%, índice razonable frente al indicador de referencia del sector de cooperativas de aporte y crédito (30%). se mantuvieron constantes, participan, respecto al total de gastos con un 28,36%; entre tanto los gastos generales aumentaron \$84,3 millones, siendo su participación del 53,29%, el mayor impacto se dio en el rubro destinado a los auxilios pandemia y cena navideña.

El deterioro de la cartera disminuyó en \$15,9 millones respecto al año 2021 (14,22%) y una participación del 11,28% con relación al total de gastos.

Los gastos financieros (comisiones, gravamen a los movimientos financieros, descuentos por IVA, uso de la plataforma conexión en línea) y depreciaciones cerraron el año 2022 con cifras similares a las del año 2021. La variación no superó el millón de pesos y su participación respecto al total de gastos es del 4,45%.

DISTRIBUCIÓN EGRESOS





COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

3.6. EGRESOS MÁS REPRESENTATIVOS

CONCEPTO CUENTAS	GASTOS REPRESENTATIVOS (\$)		VARIACIÓN HORIZONTAL	
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA (\$)	RELATIVA
Gastos bienestar social (Auxilio anual - Aniversario)	256.104.130	273.353.000	-17.248.870	-6,31%
Deterioro de cartera	96.457.594	112.447.132	-15.989.537	-14,22%
Honorarios	67.667.072	47.354.198	20.312.874	42,90%
Reparaciones locativas	25.018.650	2.475.200	22.543.450	910,77%
Impuestos	24.271.801	20.312.640	3.959.161	19,49%
Gastos de asamblea	16.049.626	9.441.800	6.607.826	69,98%
TOTAL GASTOS REPRESENTATIVOS	485.568.873	465.383.970	20.184.904	4,34%

Los egresos más representativos se incrementaron en \$20,1 millones, respecto al 2021, en términos relativos el aumento es equivalente al 4,34%, manteniendo una correlación estrecha con el incremento de los gastos totales que fue del 4,80%.

Los auxilios anual y cena navideña y la partida destinada para celebrar los 75 años de la Cooperativa (\$256,1 millones) corresponden al 52,74% del total de gastos representativos. No hubo modificación en el valor del auxilio anual que reconoce la perseverancia del asociado en la Cooperativa. Se utilizó una partida por valor de \$25 millones para reservar el lugar en que se celebrará el 75 aniversario de Coopbenecun y cubrir el valor de los servicios que allí se prestarán.

El deterioro de cartera, tal como se observó en el numeral anterior, disminuyó el 14,22%, en valores absolutos \$20,3 millones. La participación de este ítem en el total de gastos representativos es del 19,86%.

Los honorarios tuvieron un incremento de \$20,3 millones, equivalente al 42,9% y una participación del 13,94% en el total de gastos representativos. Este aumento se explica por el cambio de contrato de la Tesorera, de uno laboral al actual de prestación de servicios.

Las reparaciones locativas se incrementaron en \$22,5 millones (910,77%) y una participación del 5,15% en el total de gastos representativos. Los recursos de este ítem fueron utilizados en el mantenimiento de la sede de la Cooperativa para evitar su deterioro, garantizar la prestación de servicios personalizados al asociado y servir de recinto para el funcionamiento de la administración, órganos de control interno y comités.



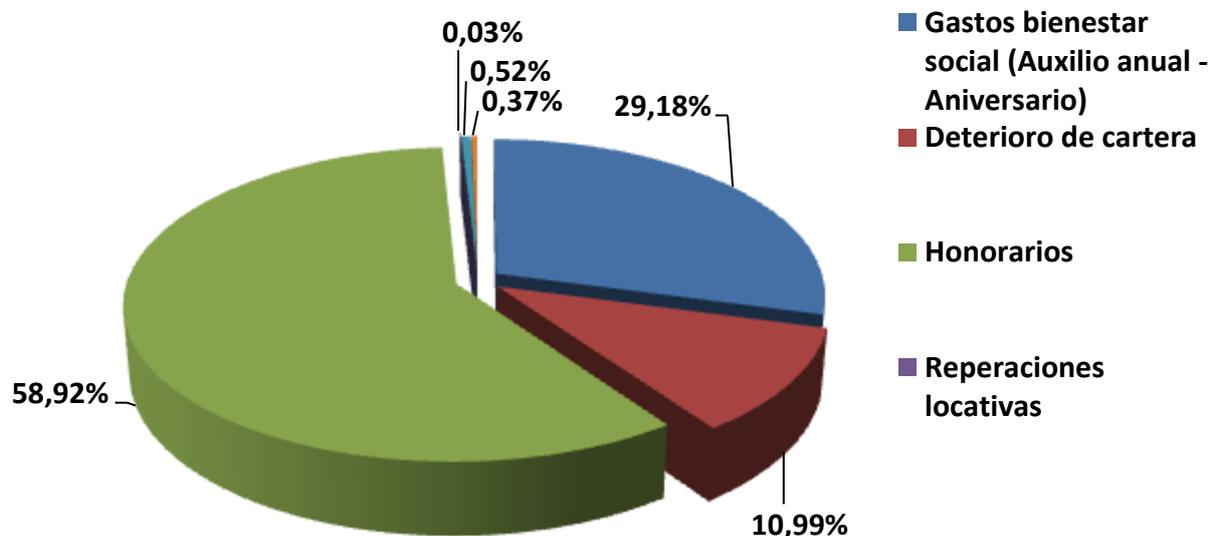
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Los gastos de Asamblea aumentaron \$6,6 millones (69,98%) y una participación de 3,31% en el total de gastos representativos. La reunión de asamblea del año 2022 se realizó de forma virtual y a los asociados que se unieron vía zoom al evento se les reconoció por concepto de auxilio de conectividad la suma de \$30.000. En esta vigencia volvemos a la presencialidad.

Los impuestos aumentaron \$3,9 millones (19,49%) y una participación de 5,0% en el total de gastos representativos. La causa principal del incremento deriva del valor que hubo que pagar a la DIAN por concepto de impuesto de renta y complementarios, equivalente al 20% del excedente generado en el año 2021.

En relación con la partida servicios públicos que se registró en el cuadro de gastos más representativos del año anterior, esta fue desplazada por el rubro de impuestos.



ASPECTOS COMPLEMENTARIOS

1. Gestión del recurso humano e intelectual

Los trabajadores, son a su vez asociados, excepto el gerente. El ambiente laboral es de fraternidad y de compromiso con la entidad. Se destaca el trato humanístico y social de la alta dirección con los empleados de la organización, generando pertenencia a Coopbenecun. A los trabajadores, la Cooperativa les ha garantizado



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

sus derechos laborales, les ha cumplido con el pago las prestaciones legales y ha dispuesto lo necesario para cumplir con las normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST.

2. La gestión tecnológica y del software

La Cooperativa ha dado cumplimiento a las normas de propiedad intelectual por lo que cuenta con las licencias del software que utiliza. Ha brindado mantenimiento al hardware de acuerdo con la programación realizada con el Asesor de Sistemas. Se mantiene la consulta en línea sobre los servicios que se ofrecen a los asociados. Es importante comentar que la entidad se está preparando para dar el paso a la digitalización total de sus operaciones, en desarrollo del proceso de transformación tecnológica.

3. La gestión del Sarlaft

Coopbenecun ha implementado el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, cuenta con el Oficial de Cumplimiento, función que recae en el Gerente, ha enviado trimestralmente los reportes de operaciones sospechosas (ROS) y el de transacciones iguales o mayores a \$10 millones a través del Sistema de Reporte en Línea - SIREL de la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. No se presentaron en el año 2022 operaciones sospechosas ni transacciones dudosas que ameritaran remitir a las autoridades información para apertura de investigaciones.

4. Estado de las inversiones en entidades de economía solidaria

Coopbenecun es asociada de dos (2) reconocidas entidades del sector cooperativo Equidad Seguros y la Central de Investigación y Educación Cooperativa - CINCOOP.

Mantenemos la calidad de entidad asociada a Equidad Seguros. Durante el año 2022 se pagaron aportes sociales a las compañías seguros de vida y seguros generales, por valor de \$5 millones. La situación de esta aseguradora en el año objeto de este informe, es positiva, logró superar la crisis derivada de la pandemia en el ramo de vida y generó excedentes, producto de las decisiones adoptadas por la administración, entre ellas la de renegociar los contratos con todos los proveedores de bienes y servicios. Se asistió a la reunión de Distrito N° 1 el 14 de marzo de 2022 y a reunión informativa sobre el estado de la entidad el 4 de noviembre de 2022.

Igualmente somos entidad asociada de la central de Integración y Capacitación Cooperativa - CINCOOP, entidad cooperativa de segundo grado con 45 años de



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

existencia. Se conserva el escaño de principal en la Junta de Vigilancia, en cabeza de nuestro Presidente del Consejo de Administración. Se efectuó el pago correspondiente al ajuste del valor en salarios mínimos que establece el estatuto de la central. Se continúan realizando los cursos de capacitación cooperativa y solidaria con esta entidad ya que cuenta con el aval de la UAEOS. Se asistió a la Asamblea General de Asociadas el 27 de abril 2022.

5. Aspectos impositivos

La Cooperativa cumplió con el envío de información exógena a la DIAN y a la Secretaría de Hacienda Distrital, a la vez que declaró y pagó los siguientes impuestos nacionales y distritales:

- Impuesto anual de renta a la tarifa del 20% del excedente
- Retención en la fuente mensual
- Predial anual
- Retención de ICA bimestral
- ICA anual

6. Sede de la Cooperativa y casa Bosa

A la sede de la Cooperativa se le hicieron las reparaciones locativas necesarias para mantenerla en condiciones óptimas de funcionamiento. Para este año se ha considerado necesario solicitar a la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, a través del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC), la sustitución de la marquesina del segundo piso por un domo que sea más funcional y de menor peso que la estructura actual.

La casa ubicada en la Localidad de Bosa, fue vendida en el mes de mayo de 2022, dando así cumplimiento a lo dispuesto en la Circular Básica Jurídica en relación con la condición de enajenar el bien recibido en dación de pago.

7. Registro Nacional Bases de Datos - RNBD

Se actualizó en febrero de 2023 la información de la base de datos de Coopbenecun en el Registro Nacional de Bases de Datos - RNBD de la Superintendencia de Industria y Comercio, al igual que el reporte de no reclamos del segundo semestre de 2022.

8. Registro en Cámara de Comercio de Bogotá



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Se realizó la actualización del registro en calidad de entidad sin ánimo de lucro - ESAL y del Registro Único de Entidades Operadoras de Libranzas - RONEOL, ante la Cámara de comercio de Bogotá, en febrero de 2023.

9. Relacionamiento con la Supersolidaria

Se hizo la rendición anual de cuentas del 2022 a través del aplicativo SICSES de la Superintendencia de la Economía Solidaria en enero de 2023, se realizó el reporte trimestral de la información financiera y se envió para control de legalidad la reforma estatutaria aprobada en la Asamblea General Ordinaria de Asociados del año 2022.

Coopbenecun ha dado respuestas a cada uno de los requerimientos hechos por la Supersolidaria y ya se pagó la primera cuota de contribución al ente gubernamental de control.

Agradecimientos

El Consejo de Administración y la Gerencia agradecen a los trabajadores de la Cooperativa su entereza y pertenencia hacia la Cooperativa y a todos los asociados y familiares por su constante esfuerzo por mantenernos durante estos 75 años, como entidad prestadora de servicios y beneficios al conglomerado de la salud.