



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2025

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Y

GERENCIA

**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA - COOPBENECUN**

VIGILADA POR SUPERSOLIDARIA

Bogotá, D. C.
Diagonal 35 Bis N° 19 - 38
Celular: 310 7614337
Fijo: 601 3204365
www.COOPBENECUN.com.co



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INTEGRANTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

SUPLENTES

Gilma Isabel Vergara Martínez	Presidente	Ana Adela Herrera Velásquez
Cecilia Agudelo Almanza	Vice presidente	Diana Marcela Perdomo Díaz
Luis Fernando Araméndez	Secretario	Adalberto Silvio Cabrera
Guillermo Hernández Herreño	Vocal	Wendy Stefanny Jiménez Ramírez
José Daniel Rodríguez Torres	Vocal	Ilda Inés Córdoba Ortiz

INTEGRANTES DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

SUPLENTES

María Bismary Hernández Vásquez	Luz Stella Peña
Lida Lucia Cerón Africano	María Celina Correal
Ana Dorian Delgadillo	



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

REVISORÍA FISCAL

PRINCIPAL

Jesús Gabriel Rincón Pardo

SUPLENTE

Alirio Rubio Caicedo

EQUIPO DE TRABAJO

William E. Cifuentes Martínez – Gerente

Leidi Tatiana Ricardo Hernández – Contadora

Liliana Andrea Espinosa Rojas - Tesorera

Sebastián Lozano Mora – Analista de crédito y cartera

Ivón Maritza Segura Monsalve - Asistente Administrativa

Cleofe Lugo - Auxiliar Servicios Generales

CONTRATISTAS

César Riveros - Comunicador Social y Publicista

Orlando García - Consultor sistemas



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

INFORME GENERAL DE GESTIÓN

Apreciados asociados y asociadas, reciban un fraternal saludo social y cooperativo del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y la Administración de su cooperativa. En cumplimiento de las diferentes normativas legales y estatutarias nos permitimos dar a conocer los informes sobre las operaciones, transacciones, actividades y las actividades de los diferentes comités sucedidos durante el periodo del año 2025.

El año 2025 se desarrolló en un contexto de alta complejidad económica y social a nivel nacional e internacional, marcado por la persistencia de condiciones financieras exigentes, transformaciones aceleradas en los modelos de negocio y una mayor presión regulatoria y tecnológica sobre las organizaciones del sector solidario y de manera particular, la desaceleración en la colocación y un aumento en la morosidad, especialmente en microcréditos y crédito comercial, causando que la cartera de crédito creciera lentamente en el 2025, generando una toma de decisiones administrativas correctivas para terminar con un cierre notablemente aceptable y una mejora en la calidad de cartera, adicionalmente manteniendo la consecución de los aportes, lo cual ha redundado en el fortalecimiento de la liquidez, actuaciones que permitieron un año de aprendizaje profundo, de decisiones estratégicas oportunas y de consolidación institucional, que hoy nos permiten mirar el futuro con realismo y optimismo enfocados a la transformación digital y la competencia de bancos virtuales y plataformas de pago, esto como habilitador estratégico, no solo para mejorar procesos, sino para acercarnos a nuevas generaciones de asociados, fortalecer la experiencia del usuario y ampliar la cobertura de servicios.

Los logros alcanzados en 2025 y los retos que se abren hacia el futuro son el resultado del compromiso de nuestros asociados, del acompañamiento del Consejo de Administración y del trabajo dedicado del equipo COOPBENECUN.

La invitación es a seguir creyendo en la fuerza de esta cooperativa, a participar activamente en las iniciativas y actividades conjuntas y a mantener viva la convicción que la sinergia de todos, nos une como entidad próspera que permanecerá en el tiempo, para nosotros y nuestras familias.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

ASPECTOS ASOCIATIVOS

1. Los asociados

- 1.1. El conjunto de asociados de la cooperativa está conformado por hombres y mujeres que mantienen la siguiente participación numérica y porcentual en la base social comparativa entre el año 2024 y 2025.

BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024				
ENTIDAD / PAGADURIA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PARTICIPACION
COPBENECUN	3	1	4	0,32%
COLPENSIONES	73	17	90	7,18%
FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	123	18	141	11,25%
CONSORCIO COLDEXPO	36	9	45	3,59%
OTRAS ENTIDADES	684	289	973	77,65%
TOTAL ASOCIADOS	919	334	1253	
PORCENTAJE	73,34%	26,66%	100%	100,00%
BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025				
ENTIDAD / PAGADURIA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	PARTICIPACION
COPBENECUN	4	1	5	0,39%
COLPENSIONES	76	18	94	7,35%
FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	123	18	141	11,02%
CONSORCIO COLDEXPO	31	7	38	2,97%
OTRAS ENTIDADES	690	311	1001	78,26%
TOTAL ASOCIADOS	924	355	1279	
PORCENTAJE	72,24%	27,76%	100%	100,00%

Se observa que la base social de la Cooperativa en el año 2025 creció en 26 asociados, equivalente a un incremento del 2.03%, con relación a los asociados con que cerró el año 2024. El grupo de los asociados independientes conformado por trabajadores activos, trabajadores por cuenta propia, contratistas, rentistas de vivienda y capital, estudiantes y amas de casa tienen una participación importante en el mantenimiento de la base social que a pesar de presentarse un número importante de retiros, se ha logrado mantener durante el año 2025.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

De la base social el 72,24% son mujeres y el 27,76% son hombres, manteniéndose una presencia por género muy similar a la del año 2024.

Se mantiene el reto de recambio generacional para la cooperativa, como bastión principal de perdurabilidad en el tiempo.

1.2. Dinámica de la base social

DINAMICA BASE SOCIAL COOPBENECUN	
ASOCIADOS A 31 DE DICIEMBRE 2024	1253
MAS INGRESOS AÑO 2025	145
MENOS RETIROS AÑO 2025	119
ASOCIADOS A 31 DE DICIEMBRE 2025	1279

Durante el transcurso del año 2025 ingresaron 145 personas a la Cooperativa y se retiraron 119, para un crecimiento neto de 26 asociados. Se puede concluir que aproximadamente por cada cuatro (4) nuevos cooperados se retiran tres (3), como consecuencia del principio universal del cooperativismo de la libre adhesión y retiro. En este ámbito resulta fundamental intensificar los esfuerzos de promoción de los servicios de la Cooperativa, orientándolos hacia los trabajadores del sector salud, así como a sus familiares y allegados.

1.3. Distribución de los asociados por antigüedad

A continuación se observa la distribución por rango de antigüedad de nuestros asociados:

BASE SOCIAL COOPBENECUN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024		
RANGO DE ANTIGÜEDAD EN AÑOS	No. ASOCIADOS	PORCENTAJE
MENOS DE 1 AÑO	115	8,99%
1 AÑO	138	10,79%
2 AÑOS	133	10,40%
3 AÑOS	81	6,33%
4 AÑOS	72	5,63%
5 AÑOS	64	5,00%
6 AÑOS	56	4,38%
7 AÑOS A 15 AÑOS	393	30,73%
16 AÑOS A 30 AÑOS	112	8,76%
31 AÑOS A 50 AÑOS	62	4,85%
51 AÑOS O MAS	53	4,14%
TOTAL ASOCIADOS	1279	100,00%

De este cuadro se destaca que 393 asociados que componen el 30.734% de los asociados actuales, que tienen entre 7 y 15 años de antigüedad en la



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Cooperativa, más de 15 años de antigüedad 112 asociados, entre tanto los asociados con un año de antigüedad corresponden al 138, corresponden al 10.79%. y con el 8.99% 115 asociados con menos de un año, lo que indica que el 19.78% de la base social es nueva y existe renovación de la misma de forma importante.

2. Gestión del Comité de Crédito

Este comité tiene las funciones de analizar y estudiar los créditos solicitados por los asociados que sean de su competencia, bien sea para aprobación o concepto. También evalúa el riesgo crediticio, conoce del manejo y análisis de las tasas de interés y administra la información crediticia, a la cual puede acceder en cualquier momento. El comité se reunió en 6 ocasiones, 2 reuniones menos que en el año inmediatamente anterior, ya que la demanda de crédito bajo sustancialmente, pero aun así se gestionó la colocación de créditos bajo los requerimientos de reglamento y recomendando la aplicación y acceso de líneas de crédito como la línea credihogar, respaldando los principios de solidaridad al permitir que el dinero se prestara a los asociados sin distingo alguno. De otro lado se mantuvieron las tasas de interés para los créditos durante todo el año, con un beneficio directo para los asociados que accedieron a este servicio por las diferentes líneas y atendiendo los requerimientos de los asociados se creó una nueva línea compra de cartera con bajo interés para favorecer la liquidez de todos nuestros cooperados.

3. Eventos educativos y recreacionales

El Comité de Educación es un órgano estatutario del Consejo de Administración cuyo objetivo principal es actualizar y programar el PESEM, junto con las actividades recreacionales y de integración que desarrolló la entidad durante el período 2025, por lo que direccionó los cursos básicos, intermedios y especializados, asistió a foros, convenciones, paneles y encuentros de actualización. Se realizó énfasis en la formación de líderes y la capacitación en temas de actualidad y de desarrollo tecnológico e innovación con activa participación de los jóvenes de la cooperativa, proyectados a la renovación generacional de la misma.

Es de anotar que, la participación del Comité de Educación fue activa y tomada como punto vital de integración y capacitación a los asociados, abordando también la temática de bienestar social para la base de asociados de la cooperativa.

El propósito para el año 2026, es continuar con los encuentros ecológicos y los eventos de solidaridad, recreación e integración y educación.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

A continuación se muestra el cuadro de las actividades coordinadas por el Comité de Educación:

ACTIVIDADES 2025	FECHAS	OBSERVACIONES	ASISTENTES
CURSO PERDIDA ESPERADA	FEBRERO 12/2025	SALON ASOCIACION CRISTIANA	45
VIAJE GONDAVA VALLE DE LOS DINOSAURIOS	MAYO 19 DE 2025	VILLA DE LEYVA	113
CURSO BASICO DE ECONOMIA SOLIDARIA	5 DE JULIO 2025	CASA KOLPING	33
CAPACITACION ESTADOS FINANCIEROS	JULIO 25 DE 2025	COOPERATIVA	21
TALLER DE NUTRICION HABITOS SALUDABLES	5 DE SEPTIEMBRE 2025	COOPERATIVA	13
CURSO AVANZADO DE ECONOMIA SOLIDARIA	6 DE SEPTIEMBRE 2025	CASA KOLPING	38
CAMINATA Y RECREACION LOS CAIMOS	4 DE OCTUBRE 2025	LA MESA CUNDINAMARCA	71
FIESTA DE INTEGRACION	NOVIEMBRE 8 DE 2025	ASOCIACION CRISTIANA	242
CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	20 DE NOVIEMBRE 2025	INESCO	17
NOVENA NAVIDEÑA	DICIEMBRE 17 DE 2025	ASOCIACION CRISTIANA	177
CURSO VIRTUAL ECONOMINA BASICA		VIRTUAL	14
TOTAL ASOCIADOS PARTICIPANTES EN LAS ACTIVIDADES (61,30% DE LA BASE TOTAL DE ASOCIADOS)			784

Movimiento Fondo de Educación año 2025:

FONDO DE EDUCACION				
SALDO INICIAL AÑO 2025			\$ 7.408.985,53	
NIT O C.C.	NOMBRE TERCERO	DEBITOS	CREDITOS	MOVIMIENTO
860014825	COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA	-	\$ 34.528.748	DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2024
	TOTAL CREDITOS		\$ 34.528.748	
TOTAL FONDO DE EDUCACION			\$ 41.937.734	
NIT O C.C.	NOMBRE TERCERO	DEBITOS	CREDITOS	MOVIMIENTO
101497776	ALEGRIA TENJO MARIA ALEJANDRA	50.000		CANC PARTICIPACION ACTIVIDAD INNOVA EL 19 DE JULIO
1000852300	RIAÑO MORENO LAURA ESPERANZA	50.000		CANC APOYO ECONOMICO PARA EVENTO DE JUVENTUDES SOLIDARIAS
1014990953	ALEGRIA TENJO SARA CATALINA	50.000		CANC TRANSPORTE CURSO INNOVA
1000852300	RIAÑO MORENO LAURA ESPERANZA	50.000		CANC PARTICIPACION ACTIVIDAD INNOVA EL 19 E JULIO 2025
860051734	INSTITUTO DE ESTUDIOS COMERCIALES LTDA	2.658.000		CANC FACTURA NO 27648 INESCO CAPACITACION IA 22 DE NOVIEMBRE
830032059	GRUPO EMPRESARIAL GES	1.689.582		CANC 62 CURSOS DE ECONOMIA SOLIDARIA VIRTUAL
830013717	FUNDACION KOLPING	6.824.680		CURSO BASICO Y AVANZADO DE COOPERATIVISMO
901826244	IRIS COMPAÑIA DE FINANCIAMIENTO	250.000		FORO AISS
1001202961	DELGADILLO CORTES HAROL ANDRES	500.000		CANC APOYO ECONOMICO POR VALOR DE \$ 500.000 POR UNICA VEZ
800197268	DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	27.623.200		
TOTAL CREDITOS		\$ 39.745.462	\$ -	
SALDO FINAL FONDO DE EDUCACION		\$ 2.192.272		



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Movimiento Fondo de Bienestar año 2025:

GASTOS FONDO DE BIENESTAR	
ACTIVIDAD	VALOR
AUXILIO ANUAL Y CENA NAVIDEÑA	326.220.000
NOVENA NAVIDEÑA	5.842.870
TOTAL GASTOS	\$ 332.062.870

El auxilio de fidelización navideño (bonos de almacenes ÉXITO) que entrega la cooperativa a sus asociados se incrementó para el año 2025 y se distribuyó por la fidelidad reflejada en la antigüedad de cada asociado, aumentándose los segmentos de reconocimiento para los asociados más antiguos de la cooperativa.

4. Comité de solidaridad

El Comité de Solidaridad es un órgano estatutario del Consejo de Administración encargado de analizar los auxilios de calamidad doméstica, fallecimiento y auxilio óptico, solicitados por los asociados. La Cooperativa siempre está presente en los momentos difíciles de los cooperados.

COOPBENECUN otorgó 108 auxilios de solidaridad en el año 2025, 36 auxilios menos que en el año 2024. Esta cantidad de auxilios se aprobó por valor de \$11.5 millones, respondiendo de forma adecuada a todos los asociados solicitantes. El auxilio de gafas representó el 91.66% del total de auxilios otorgados. Los fallecimientos significaron el 12.50% de los auxilios aprobados. A continuación, se muestra el cuadro de auxilios otorgados durante el año 2025.

CONCEPTO	No BENEFICIARIOS	VALOR
GAFAS	99	10.645.000
FALLECIMIENTO ASOCIADO	4	400.000
FALLECIMIENTO FAMILIAR	5	500.000
TOTAL	108	\$ 11.545.000

Adicionalmente, se renovó los convenios con Jardines de Paz y Coorserpark capillas de la fe, para la prestación de servicios exequiales, para el periodo 01 de octubre del año 2025, al 30 de septiembre de 2026. El Consejo de Administración aprobó mantener el subsidio a la tarifa básica inicial, con el fin de no aumentar el valor neto a pagar por el asociado.

A continuación se detalla la diferencia entre la tarifa plena comparada con la subsidiada por la Cooperativa, dependiendo del tipo de plan:



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

JARDINES DE PAZ		
PLAN	TARIFA PLENA J.PAZ	TARIFA ASOCIADO ANTIGUO
TRADICIONAL	187.000	160.000
EJECUTIVO	355.000	295.000
TRAD/UNIPERSONAL	110.000	90.000
EJECUTIVO UNIPERSONAL	223.000	200.000

COORSERPARK - CAPILLAS DE LA FE		
PLAN	TARIFA PLENA	TARIFA ASOCIADO ANTIGUO
PLAN GERENCIAL EXCELENCIA	138.000	115.000
PLAN PRESIDENCIAL	255.000	210.000
PLAN PERSONAL	51.000	420.000

Por la alta demanda del servicio exequiales para mascotas, sector social que ha crecido de manera importante y de forma especial en los jóvenes, se realizó convenio con COORSERPARK CAPILLAS DE LA FE obteniendo beneficios adicionales para los asociados, familiares y mascotas.

Las emergencias médicas domiciliarias se atienden a través de convenio con la empresa EMI - FALCK, con cobertura en Bogotá y algunos municipios aledaños a la capital. Tienen vinculación con el convenio 18 asociados.

5. La Gestión Administrativa

El Consejo de Administración se reunió en 13 ocasiones durante el año, trató los temas pertinentes a las finanzas, contabilidad, créditos, normatividad, riesgos, asuntos administrativos y sociales de la Cooperativa. Es muy importante, el suficiente conocimiento que deben tener sus integrantes de la administración para tomar las decisiones correctas y contestar los diferentes requerimientos que hacen los órganos de supervisión y control.

La gestión de COOPBENECUN en lo referente a la calidad en la atención al asociado, está encaminada al mejoramiento continuo buscando un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios en los servicios solicitados.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

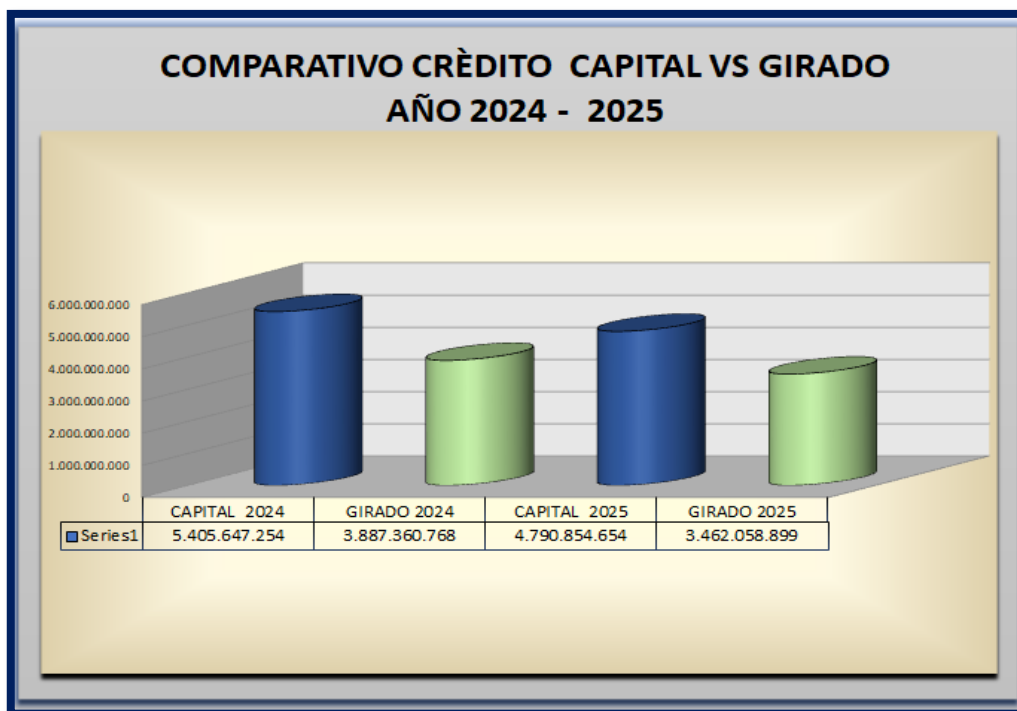
BALANCE ECONÓMICO

1. INFORME DE GESTION ÁREA DE CRÉDITO.

El servicio de crédito fue atendido por la Cooperativa oportunamente, respondiendo a las necesidades de los asociados, con unas tasas de interés muy por debajo de las tasas de consumo del sector financiero tradicional, lo que permitió entregar un resultado de colocación registró una variación negativa en comparación con los niveles alcanzados en 2024. Este comportamiento responde, en gran medida, a un ajuste en las condiciones del mercado y a un enfoque más selectivo en la calidad de los activos. No obstante, este periodo ha permitido fortalecer la estructura operativa para capturar nuevas oportunidades de crecimiento en el corto plazo.

A continuación, se observa el comportamiento de la colocación de créditos en el año 2025, donde se muestra gráficamente los valores correspondientes a la colocación total de los créditos, así como el total real desembolsado, también se muestra los totales del comportamiento de las diferentes líneas de crédito y gráficamente su aporte a las cifras finales del ejercicio.

Consolidado del ejercicio del área de crédito en términos de millones comparado desde el año 2024 al 2025; el valor total prestado VS el valor total desembolsado.





COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

El cuadro que sigue describe el comportamiento del servicio de crédito en el ejercicio 2025, desagregado mes a mes:

TOTAL COLOCACIÓN CRÉDITOS AÑO 2025					
MES	N° CREDITO	APROBADO (\$)	GIRADO (\$)	PARTICIPACION MENSUAL APROBADO	PARTICIPACION MENSUAL GIRADO
ENERO	86	\$ 327.111.963	\$ 214.690.879	6,8%	6,2%
FEBRERO	83	\$ 344.469.380	\$ 271.519.110	7,2%	7,8%
MARZO	77	\$ 437.435.908	\$ 377.395.583	9,1%	10,9%
ABRIL	76	\$ 281.756.196	\$ 215.221.801	5,9%	6,2%
MAYO	70	\$ 222.947.608	\$ 172.708.321	4,7%	5,0%
JUNIO	81	\$ 372.031.880	\$ 254.419.378	7,8%	7,3%
JULIO	87	\$ 461.502.066	\$ 289.910.410	9,6%	8,4%
AGOSTO	99	\$ 501.732.107	\$ 363.476.200	10,5%	10,5%
SEPTIEMBRE	96	\$ 499.374.645	\$ 412.311.330	10,4%	11,9%
OCTUBRE	69	\$ 340.870.444	\$ 261.603.639	7,1%	7,6%
NOVIEMBRE	78	\$ 483.354.451	\$ 311.701.577	10,1%	9,0%
DICIEMBRE	91	\$ 518.268.006	\$ 317.100.671	10,8%	9,2%
TOTALES GENERAL	993	\$ 4.790.854.654	\$ 3.462.058.899	100%	100%

El mes del año 2025 de mayor participación en número de créditos aprobados fue agosto con 99 créditos que equivalen al (10.05%) de participación en la colocación; Diciembre fue el de mayor valor aprobado con \$518.268.006 millones y con el (10.08%) de participación aprobado, además con mayor valor girado de \$412.311.330 millones en el mes de septiembre. Los meses de menor participación fueron enero y abril correspondientemente.

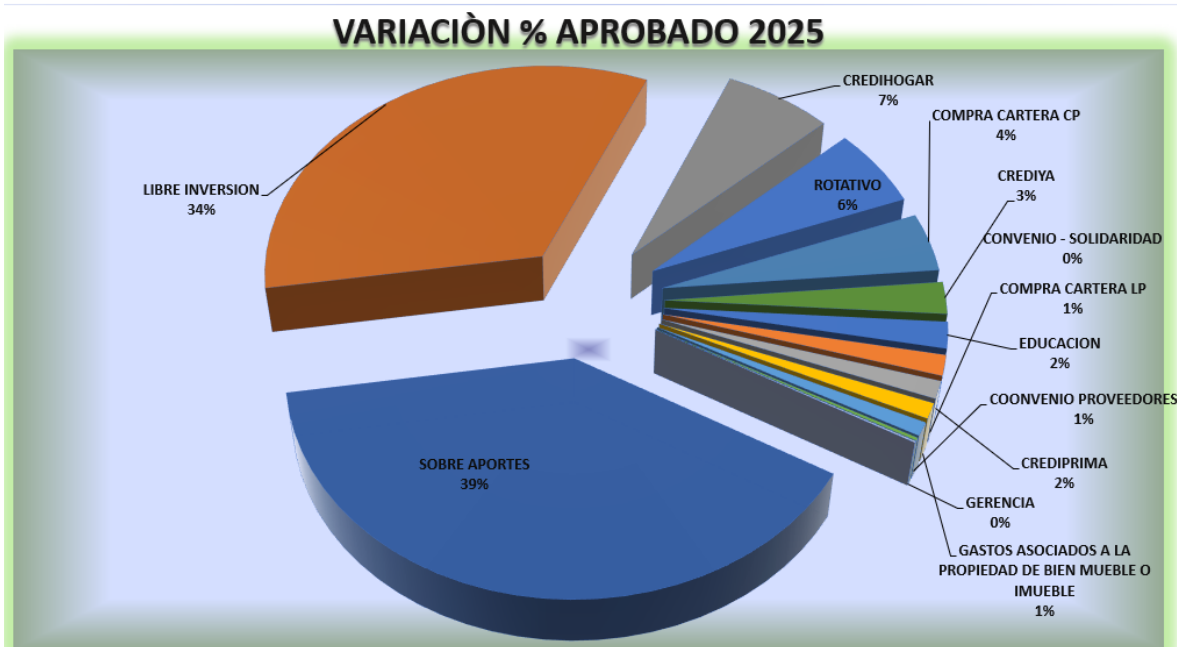
A continuación, un detallado informe de las líneas de crédito, donde se muestra la cantidad de créditos solicitados en el año 2025 para ser comparado con el año 2024, en valor prestado y el monto real girado.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

TOTAL COLOCACIÓN CREDITOS POR MODALIDAD AÑO 2025			
LÍNEA DE CRÉDITO	CRÉDITOS	SOLICITADO (\$)	GIRADO (\$)
SOBRE APORTES	388	1.879.001.668	1.423.993.799
LIBRE INVERSION	93	1.621.762.786	988.648.547
CREDIHOGAR	2	326.655.342	326.655.342
ROTATIVO	196	286.845.787	94.870.763
COMPRA CARTERA CP	10	211.085.367	211.085.367
CREDIYA	170	115.341.965	113.210.719
EDUCACION	11	94.296.007	82.458.545
CREDIPRIMA	62	73.498.256	43.042.513
COMPRA CARTERA LP	1	62.952.998	62.952.998
GASTOS ASOCIADOS A LA PROPIEDAD DE BIEN MUEBLE O IMUEBLE	20	55.353.968	55.353.968
COONVENIO PROVEEDORES	32	48.268.528	47.978.528
CONVENIO - SOLIDARIDAD	6	10.197.060	10.197.060
GERENCIA	2	5.594.922	1.610.750
TOTALES	993	\$ 4.790.854.654	\$ 3.462.058.899



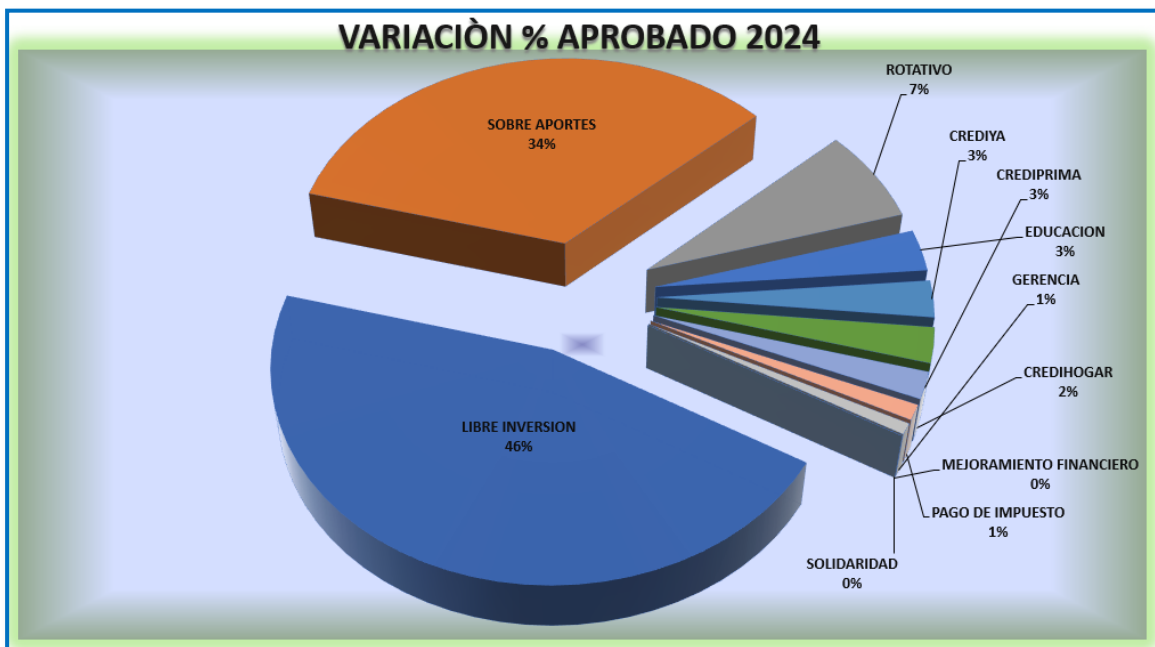
Las tres (3) líneas de crédito de mayor participación en el ejecutado anual son: Crédito sobre Aportes con **\$1.879.001.668** millones (39%), Libre Inversión con **\$1.621.762.786** mil millones (34%), y Credihogar con **\$326.655.342** millones (7%), sumadas ellas tuvieron una participación del 80% con **\$3.827** millones.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

TOTAL COLOCACIÓN CREDITOS POR MODALIDAD AÑO 2024			
LÍNEA DE CRÉDITO	CRÉDITOS	SOLICITADO (\$)	GIRADO (\$)
LIBRE INVERSION	135	2.474.856.989	1.721.837.150
SOBRE APORTES	419	1.846.537.284	1.314.107.244
ROTATIVO	270	391.483.831	356.477.347
EDUCACION	26	171.986.677	109.532.830
CREDIYA	244	152.709.594	151.491.149
CREDIPRIMA	123	146.445.260	126.176.234
CREDIHOGAR	1	111.534.362	5.816.438
PAGO DE IMPUESTO	28	63.681.174	62.259.956
GERENCIA	11	45.685.925	38.936.262
SOLIDARIDAD	3	726.158	726.158
MEJORAMIENTO FINANCIERO	-	-	-
TOTALES	1.260	\$ 5.405.647.254	\$ 3.887.360.768



Las tres (3) líneas de crédito de mayor participación en el ejecutado anual son: Libre Inversión con **\$2.474.856.989** (46%), Crédito sobre Aportes con **\$1.846.537.284** millones (34%) y Crédito Rotativo **\$391.483.831** millones (7%), sumadas ellas tuvieron una participación del 87% con **\$4.712** millones.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

COMPARATIVO APROBACIÓN POR MODALIDAD AÑO 2025-2024				
LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2025 APROBADOS (\$)	AÑO 2024 APROBADOS (\$)	VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN %
LIBRE INVERSION	1.621.762.786	2.474.856.989	-\$ 853.094.203	-34,5%
SOBRE APORTES	1.879.001.668	1.846.537.284	\$ 32.464.384	1,8%
CREDIHOGAR	326.655.342	111.534.362	\$ 215.120.980	192,9%
ROTATIVO	286.845.787	391.483.831	-\$ 104.638.044	-26,7%
COMPRA CARTERA CP	211.085.367	\$ -	\$ 211.085.367	Nuevo (N/A)
CREDIYA	115.341.965	152.709.594	-\$ 37.367.629	-24,5%
EDUCACION	94.296.007	171.986.677	-\$ 77.690.670	-45,2%
CREDIPRIMA	73.498.256	146.445.260	-\$ 72.947.004	-49,8%
COMPRA CARTERA LP	62.952.998	0	\$ 62.952.998	N/A
PAGO DE IMPUESTO	55.353.968	63.681.174	-\$ 8.327.206	-13,1%
CONVENIO - PROVEEDORES	48.268.528	\$ -	\$ 48.268.528	Nuevo (N/A)
CONVENIO - SOLIDARIDAD	9.760.000	726.158	\$ 9.033.842	1244,1%
GERENCIA	5.594.922	45.685.925	-\$ 40.091.003	-87,8%
CREDISERVICIOS	437.060	\$ -	\$ 437.060	Nuevo(N/A)
TOTALES	\$ 4.790.854.654	\$ 5.405.647.254	-\$ 614.792.600	100%

Desempeño de las líneas de crédito entre **2024 y 2025**. Detallamos la variación porcentual por modalidad, ordenado desde el mayor crecimiento hasta la mayor caída.

COMPARATIVO DE APROBACIONES AÑO 2024 -2025 (VARIACIONES %)			
LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2024 (\$)	AÑO 2025 (\$)	VARIACIÓN %
CREDIHOGAR	111,534,362	326,555,342	+192.9%
SOBRE APORTES	1,846,537,284	1,879,001,668	+1.8%
CREDIYA	152,709,594	115,341,965	-24.5%
ROTATIVO	391,483,831	286,845,787	-26.7%
LIBRE INVERSIÓN	2,474,856,989	1,621,762,786	-34.5%
COMPRA CARTERA CP	0	211,085,367	Nuevo (N/A)

Crecimiento Explosivo: La línea **CREDIHOGAR** tuvo un desempeño excepcional, casi triplicando su volumen de aprobación respecto al año anterior.

Nueva Incorporación: **COMPRA CARTERA CP** aparece como una modalidad nueva en 2025, aportando más de 211 millones que no existían en el ejercicio anterior.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Caída en Consumo: Las líneas de **LIBRE INVERSIÓN** y **ROTATIVO** muestran retrocesos significativos (superiores al 25%), lo que podría indicar una política de crédito más restrictiva o menor demanda en estos sectores específicos.

Estabilidad: La modalidad **SOBRE APORTES** se mantiene prácticamente plana, con un crecimiento orgánico muy ligero del 1.8%.

COMPARATIVO DE CANTIDAD DE CRÉDITOS APROBADOS AÑO 2025-2024		
LÍNEA DE CRÉDITO	AÑO 2025 CRÉDITOS	AÑO 2024 CRÉDITOS
SOBRE APORTES	388	419
LIBRE INVERSION	93	135
CREDIHOGAR	2	1
ROTATIVO	196	270
COMPRA CARTERA CP	10	-
CREDIYA	170	244
EDUCACION	11	26
CREDIPRIMA	62	123
COMPRA CARTERA LP	1	-
GASTOS ASOCIADOS A LA PROPIEDAD DE BIEN MUEBLE O IMUEBLE	20	28
COONVENIO PROVEEDORES	32	-
CONVENIO - SOLIDARIDAD	6	3
GERENCIA	2	11
TOTALES	993	1260

Teniendo en cuenta, el correspondiente análisis efectuado dentro de la comparación en cantidad de créditos aprobados en el periodo inmediatamente anterior año 2024, contra la cantidad de créditos aprobados en el último año 2025, se concluyen y se observan variables que influyen una disminución en las líneas de crédito más representativas, predominantes y solicitadas por los Asociados titulares, como lo son SOBREAPORTES con un total de 388 créditos colocados en el año 2025 y una disminución en variación de 31 créditos, en comparación al año anterior 2024 con un total de 419 créditos,



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

adicionalmente se evidencia una disminución de 170 créditos aprobados en la línea CREDIYA para este periodo del 2025.

3. CARTERA DE CRÉDITO

CARTERA DE CRÉDITO	2025	2024	VARIACIÓN	
			\$VAR	%
CARTERA ASOCIADOS CORRIENTE	2.368.737.979	2.184.891.536	183.846.443	8,41%
INTERESES ASOCIADOS CORRIENTE	28.630.453	27.288.653	1.341.800	4,92%
DETERIORO ASOCIADOS CORRIENTE	-67.598.097	-53.078.666	-14.519.432	27,35%
DETERIORO INTERESES	-59.678.227	-60.246.209	567.982	-0,94%
DETERIORO GENERAL CORRIENTE	-23.687.380	-21.887.223	-1.800.157	8,22%
SUBTOTAL	2.246.404.728	2.076.968.091	169.436.637	8,16%
CARTERA ASOCIADOS NO CORRIENTE	5.209.910.861	5.591.882.569	-381.971.708	-6,83%
INTERESES ASOCIADOS NO CORRIENTE	62.971.131	69.840.970	-6.869.839	-9,84%
DETERIORO ASOCIADOS NO CORRIENTE	-148.678.353	-135.515.743	-13.162.609	9,71%
DETERIORO GENERAL NO CORRIENTE	-52.099.109	-55.880.518	3.781.410	-6,77%
TOTAL NO CORRIENTE	5.072.104.530	5.470.327.277	-398.222.747	-7,28%
CARTERA NETA	7.318.509.260	7.547.295.370	-228.786.110	-3,03%

CARTERA DE CRÉDITO	2025	2024	VARIACIÓN	
			\$VAR	%
CATEGORÍA A (MORA 0-30 DÍAS)	6.982.064.295	6.805.129.850	176.934.445	2,60%
CATEGORÍA B (MORA 31-60 DÍAS)	150.833.581	326.101.302	-175.267.721	-53,75%
CATEGORÍA C (MORA 61-90 DÍAS)	15.677.193	216.874.636	-201.197.443	-92,77%
CATEGORÍA D (MORA 91-180 DÍAS)	198.186.298	228.354.204	-30.167.906	-13,21%
CATEGORÍA E (MORA MAYOR A 180 DÍAS)	231.887.473	200.314.113	31.573.360	15,76%
INTERESES	91.601.584	97.129.623	-5.528.039	-5,69%
CARTERA BRUTA	7.670.250.424	7.873.903.728	-203.653.304	-2,59%
DETERIORO GENERAL (1)	-75.786.488	-77.767.741	1.981.253	-2,55%
DETERIORO INDIVIDUAL (1)	-216.276.450	-188.594.409	-27.682.041	14,68%
PROVISIÓN INTERESES	-59.678.227	-60.246.209	567.982	-0,94%
CARTERA NETA	7.318.509.260	7.547.295.370	-228.786.110	-3,03%

La cartera neta de crédito presento una disminución de \$228.786 millones. La cartera corriente (hasta un (1) año de plazo) participa con el 31% y la de largo plazo o no corriente (mayor de un (1) año de plazo) con el 69%.

La cartera productiva (calificaciones A y B) calculada sobre la cartera total, alcanza una participación del 92%, equivalente a \$7.131.2millones, en tanto la



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

cartera improductiva (calificaciones C, D y E) participa con el 5.80% del total de la cartera, en valores absolutos son \$445.750 millones.

El deterioro de la cartera (general e individual) ascendió en el año 2025 a la suma de \$216.276 millones, cifra que representa el 2.81% de la cartera total. En el año 2025 el deterioro ascendió a la suma de \$351.741 millones, que corresponde al 4.20% de la cartera total.

En el rubro de provisiones por concepto de intereses hubo una disminución de \$567.982 mil respecto al año 2024, por lo que la cuenta de intereses tiene un saldo de \$59.678.227

. Esta partida de intereses corresponde a la aplicación de las medidas de alivio por la pandemia, instruidas por la Supersolidaria

. Su saldo va disminuyendo en la medida en que los asociados van pagando los intereses que fueron diferidos a un plazo proporcional al del crédito otorgado.

A continuación observamos la calificación de cartera por entidad donde se observa que el deterioro de la cartera corresponde principalmente a los pagos por caja o ventanilla, aun siendo créditos de asociados de las nóminas de entidades que mantienen convenio con COOPBENECUN.

CARTERA EN MORA POR CATEGORIAS Y EMPRESA AÑO 2025		
<u>EMPRESA</u>	<u>Nº DE CREDITO</u>	<u>SALDO A CAPITAL</u>
B	18	\$ 150.833.581
80 - CONSORCIO COLDEXPO 2020	3	\$ 19.153.553
99 - PAGOS POR CAJA	15	\$ 131.680.028
C	3	\$ 15.677.193
20 - COLPENSIONES	1	\$ 2.860.973
99 - PAGOS POR CAJA	2	\$ 12.816.220
D	19	\$ 198.186.298
99 - PAGOS POR CAJA	19	\$ 198.186.298
E	42	\$ 231.887.473
99 - PAGOS POR CAJA	1	\$ 4.842.575
50 - FUNDACION SAN JUAN DE DIOS	3	\$ 35.373.502
99 - PAGOS POR CAJA	38	\$ 191.671.396
TOTAL GENERAL	82	\$ 596.584.545



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

Para el año 2025 se incrementa la cartera en mora, tal como se mencionó esto se viene presentado por el aumento en la cartera con modalidad de pago por ventanilla. Esta modalidad de pago merece mayor cumplimiento por parte de los asociados en el cumplimiento de los pagos de sus obligaciones

Para la recuperación de la cartera se implementó a nivel de sistemas herramientas para mejorar la gestión de cobro y se cuenta con la firma de abogados para establecer acuerdos de pagos que nos permitan la recuperación de cartera de las calificaciones D-E, esta gestión se refleja en la disminución del valor de la cartera en mora de las categorías C-D, que disminuyó para el año 2025 con relación al año 2024.

4. ESTRUCTURA ECONÓMICA DE LA COOPERATIVA

COMPORTAMIENTO DEL ACTIVO, PASIVO Y PATRIMONIO

A 31 de Diciembre de 2025, el valor total de los activos de COOPBENECUN ascendió a la suma de \$10.691.388 valor que comparado al 31 de diciembre del año 2024, \$ 10.125.424.062, presenta un incremento de \$565.964.605 cifra que refleja un aumento en el activo respecto al año inmediatamente anterior equivalente a un incremento positivo del 5.6%,.

El pasivo al cierre del ejercicio económico termino con un valor de \$ 254.207.175 Incrementando en \$ 52.613.889, lo cual representa un aumento del 3.1% respecto al año 2024.

El Patrimonio muestra un incremento de \$ 311.757.428 originados básicamente en el incremento de los aportes de los asociados a la cooperativa.





COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

	´DICIEMBRE 2025	´DICIEMBRE 2024	VARIACIÓN EN \$	VARIACIÓN EN %
ACTIVO	\$ 10.691.388.666	\$ 10.125.424.062	\$ 565.964.605	5,6%
PASIVO	\$ 254.207.175	\$ 201.593.286	\$ 52.613.889	26,1%
PATRIMONIO	\$ 10.437.181.491	\$ 9.923.830.776	\$ 513.350.715	5,2%

4.1. DEL ACTIVO

La variación de los Activos de COOPBENECUN está dado principalmente por el incremento de la cartera de los asociados la cual representa el 68.45% del total del Activo de COOPBENECUN, seguido del grupo de Efectivo y equivalentes al efectivo que representa el 19.93 % como grupos principales de este rubro.

DISCRIMINACIÓN DEL ACTIVO DICIEMBRE 2025			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
11	EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	\$ 2.130.972.155	19,93%
12	INVERSIONES	\$ 64.597.569	0,60%
14	CARTERA DE CRÉDITOS	\$ 7.318.509.259	68,45%
16	CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS	\$ 60.619.538	0,57%
17	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	\$ 1.116.690.146	10,44%
TOTAL ACTIVO		\$ 10.691.388.666	100%

4.2. DEL PASIVO

Al cierre del ejercicio económico el Pasivo de COOPBENECUN fue de \$ 254.207.175, lo cual refleja un aumento del 26.1 % con respecto a diciembre 2024. Igualmente es de indicar que la cooperativa no tiene pasivos con terceros.





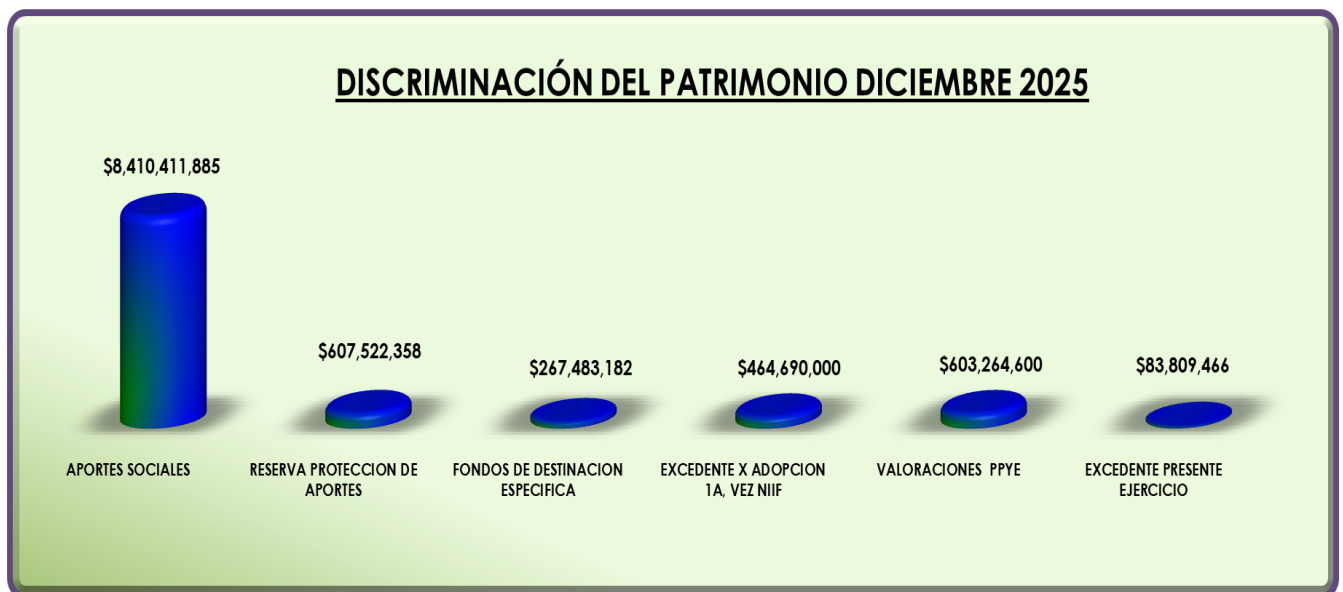
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

DISCRIMINACIÓN DEL PASIVO A DICIEMBRE DE 2025			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
24	CUENTAS POR PAGAR	\$ 95.155.951	37,43%
26	FONDOS SOCIALES	\$ 7.110.193	2,80%
27	BENEFICIOS A EMPLEADOS	\$ 71.941.032	28,30%
2495	OTROS PASIVOS	\$ 80.000.000	31,47%
TOTAL PASIVO		\$ 254.207.175	100%

4.3. DEL PATRIMONIO

El Patrimonio de COOPBENECUN asciende a la suma de \$ 10.437.181.491, del cual el 80.58% corresponde a la partida más relevante que son los aportes sociales que representan el 80.24% del total de este rubro.



DISCRIMINACIÓN DEL PATRIMONIO A DICIEMBRE DE 2025			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
31	APORTES SOCIALES	\$ 8.410.411.885	80,58%
32	RESERVA PROTECCION DE APORTES	\$ 607.522.358	5,82%
33	FONDOS DE DESTINACION ESPECIFICA	\$ 267.483.182	2,56%
36	EXCEDENTE X ADOPCION 1A, VEZ NIIF	\$ 464.690.000	4,45%
	VALORACIONES PPYE	\$ 603.264.600	5,78%
	EXCEDENTE PRESENTE EJERCICIO	\$ 83.809.466	0,80%
TOTAL PATRIMONIO		\$ 10.437.181.491	100%

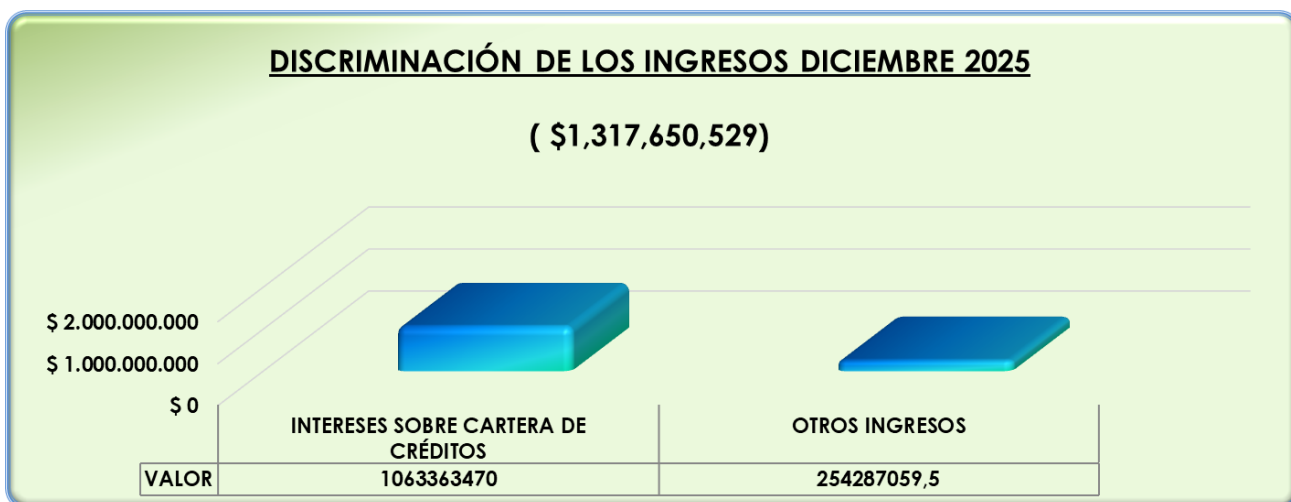


COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

4.4. DE LOS INGRESOS

Los ingresos de COOPBENECUN están representados básicamente por los intereses que pagan los asociados de acuerdo con los préstamos solicitados. Estos intereses representan el 80.70% del total de los ingresos obtenidos durante el año 2025, lo cual indica que para la entidad es la fuente principal de ingresos..



4.5. DE LOS GASTOS

Este grupo está representado en los gastos operacionales y de administración en el desarrollo del objeto social de la entidad. Los principales ítems son beneficios a empleados, gastos generales, gastos deterioro, gastos depreciación, gastos financieros y otros.





**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

DISCRIMINACIÓN DE LOS GASTOS A DICIEMBRE DE 2025			
CODIGO	CUENTA	VALOR	PARTICIPACIÓN %
5105	BENEFICIOS A EMPLEADOS	\$ 321.773.514	26,08%
5110	GASTOS GENERALES	\$ 714.960.612	57,95%
5115	GASTOS POR DETERIORO	\$ 123.030.224	9,97%
5125	GASTOS POR DEPRECIACION	\$ 32.058.872	2,60%
5210	GASTOS FINANCIEROS	\$ 42.017.842	3,41%
TOTAL GASTOS		\$ 1.233.841.063	100%

4.6. EGRESOS MÁS REPRESENTATIVOS

CUENTAS	GASTOS REPRESENTATIVOS		VARIACION HORIZONTAL	
	2025	2024	ABSOLUTA	RELATIVA
Gastos bienestar social (Auxilio anual y cena navideña)	\$ 326.200.000	\$ 316.800.000	\$ 9.400.000	2,97%
Deterioro de cartera	\$ 123.030.224	\$ 107.378.729	\$ 15.651.495	14,58%
Honorarios	\$ 47.683.880	\$ 44.089.016	\$ 3.594.864	8,15%
Impuestos	\$ 32.208.000	\$ 29.898.000	\$ 2.310.000	7,73%
Servicios Publicos	\$ 24.226.640	\$ 21.979.262	\$ 2.247.378	10,22%
Reparaciones Locativas	\$ 7.769.904	\$ 4.375.034	\$ 3.394.870	77,60%
Gastos de asamblea	\$ 62.424.390	\$ 53.792.620	\$ 8.631.770	16,05%
Elementos de Aseo y cafeteria	\$ 4.728.835	\$ 3.599.475	\$ 1.129.360	31,38%
TOTAL	\$ 628.271.873	\$ 581.912.136	\$ 46.359.737	137,29%

CUENTAS	GASTOS REPRESENTATIVOS		VARIACION HORIZONTAL	
	2024	2023	ABSOLUTA	RELATIVA
Gastos bienestar social (Auxilio anual y cena navideña)	\$ 315.000.000	\$ 308.000.000	\$ 7.000.000	2,27%
75 AÑOS	\$ -	\$ 12.000.000	-\$ 12.000.000	-100,00%
Deterioro de cartera	\$ 107.378.729	\$ 154.279.706	-\$ 46.900.977	-30,40%
Honorarios	\$ 44.089.016	\$ 53.129.193	-\$ 9.040.177	-17,02%
Impuestos	\$ 29.898.000	\$ 26.909.000	\$ 2.989.000	11,11%
Servicios Publicos	\$ 21.972.262	\$ 21.287.748	\$ 684.514	3,22%
Reparaciones Locativas	\$ 3.219.899	\$ 2.322.200	\$ 897.699	38,66%
Gastos de asamblea	\$ 53.792.620	\$ 51.644.353	\$ 2.148.267	4,16%
Elementos de Aseo y cafeteria	\$ 14.244.295	\$ 14.317.106	-\$ 72.811	-0,51%
TOTAL	\$ 589.594.821	\$ 643.889.306	-\$ 54.294.485	-88,00%

Los egresos más representativos se aumentaron en \$46.36 millones, respecto al 2024, en términos relativos.

Los Gastos de bienestar representan un mayor gasto representativo, ya que este rubro contempla el auxilio anual y cena navideña por \$ 326 millones, aumentando en \$9.4 millones el valor otorgado en el año 2024.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

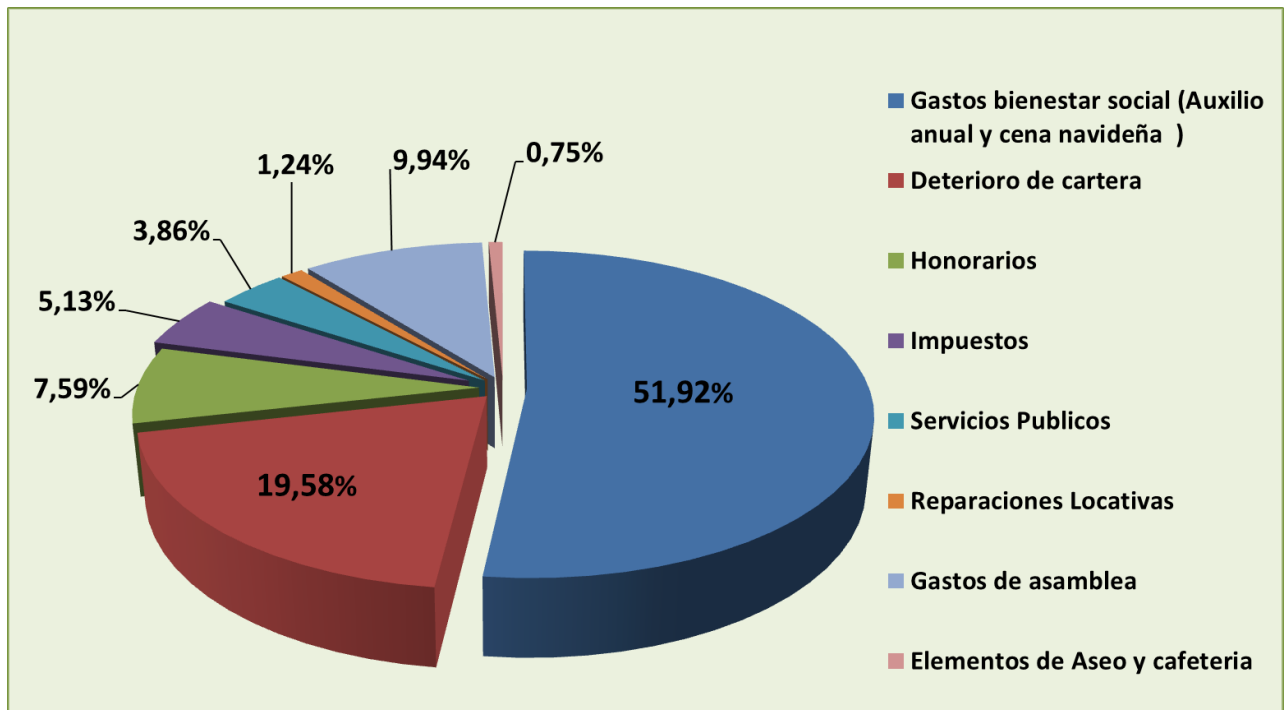
Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

El deterioro de cartera, tal como se observó en el numeral anterior, presentó un aumento del 14.58 %, en valores absolutos \$ 15.6 millones.

Los honorarios presentaron un incremento por \$ 3.5 millones, en el total de gastos representativos.

Las reparaciones locativas se aumentaron en \$3.3 millones en el total de gastos representativos. Los recursos de este ítem fueron utilizados en el mantenimiento de la sede de la Cooperativa para evitar su deterioro, la implementación de un estabilizador de corriente eléctrica para toda la red regulada y de potencia de la entidad, para garantizar la prestación de servicios personalizados al asociado y servir de recinto para el funcionamiento de la administración, órganos de control interno y comités.

Los gastos de Asamblea aumentaron \$ 8.6 millones, esta reunión de asamblea del año 2025 se realizó de forma presencial y a los asociados que asistieron al evento se les reconoció por concepto de almuerzo la suma de \$70.000. En esta vigencia se ejecutó el gasto del alquiler del salón para llevar a cabo la asamblea en el año 2026.





COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

CUMPLIMIENTO DE REPORTES A LA UIAF

A. **Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS)**

COONBENECUN durante el año 2.024 dio cumplimiento a lo estipulado en la Circular BASICA JURIDICA de la Superintendencia de la Economía Solidaria; SUPERSOLIDARIA, y su más reciente actualización la CIRCULAR 32 de Septiembre 13 de 2.021 con respecto al Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS) enviando a la UIAF los reportes Trimestrales de (Ausencia) dentro de las fechas estipuladas de envío. Lo anterior significa, que en COOPBENECUN durante el año 2.024 no se presentó ningún caso catalogado como Operación Sospechosa que requiriera reporte a esta unidad gubernamental.

B. **Reporte transacciones en efectivo (individual y múltiples).**

COOPBENECUN cumpliendo con la estipulado en la Circular BASICA JURIDICA de la Superintendencia de la economía solidaria SUPERSOLIDARIA y su más reciente actualización la CIRCULAR 32 de Septiembre 13 de 2.021 con respecto a los reportes mensuales de transacciones individuales superiores a \$7.000.000 en una misma transacción y múltiples superiores a \$40.000.000 en el mes por una misma persona (natural y/o jurídica), para 2.023 ha enviado a la UIAF los reportes correspondientes.

C. **Reporte de productos ofrecidos y Reporte sobre las tarjetas crédito o débito a través de franquicias.**

Según la Circular Externa 32 de Septiembre 13 de 2.021 hay dos nuevos reportes que para el caso de nuestra cooperativa COOPBENECUN no estamos por ahora obligados a reportar por ser nosotros una entidad de Aportes y Crédito.

ASPECTOS COMPLEMENTARIOS

Trasferencia solidaria

Se resalta la equivalencia de los valores que la cooperativa transfirió a sus asociados durante el año 2025 y la equivalencia si cada uno de los asociados hubiese realizado uso de las actividades y demás valores entregados por Coopbenecun.



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

AUXILIOS			11.545.000
BONOS FIN DE AÑO			326.220.000
ACTIVIDADES RECREATIVAS			
VIAJE GONDAVA VALLE DE LOS DINOSAURIOS	MAYO 19 DE 2025	VILLA DE LEYVA	1.800.000
VIAJE LOS CAIMOS	4 DE OCTUBRE 2025	LA MESA CUNDINAMARCA	2.287.000
FIESTA DE INTEGRACION	NOVIEMBRE 8 DE 2025	ASOCIACION CRISTIANA	4.408.840
NOVENA NAVIDEÑA	DICIEMBRE 17 DE 2025	ASOCIACION CRISTIANA	5.842.870
TOTAL BENEFICIOS			352.103.710

VALOR PROPORCIONAL POR ASOCIADO

TOTAL BENEFICIOS	No ASOCIADOS	
352103710	1279	275.296

COOPBENECUN desde su perspectiva de crecimiento integral, ha continuado con la realización de convenios para ofrecer mejores servicios de bienestar y recreación: entre los que se cuentan, Exepaz como continuación del Plan Exequial, COORSERPARK, Agencia de viajes y turismo RECULTUR ofrecen sus servicios de turismo, recreación, tiquetes aéreos y terrestres, hoteles, hospedaje y alimentación en centros vacacionales ubicados en diferentes zonas el país, organización de viajes a nivel nacional e internacional con cómodos precios, Emi con el Plan de atención de urgencias domiciliarias, Alkosto donde COOBENECUN realizo presencia dos días de agosto donde tuvimos la oportunidad de participar en todos los descuentos de la tienda. Adicionalmente se realizó el convenio BIENESTAR CORP, con el fin de adquirir un sin número de servicios a precios más económicos, aprovechando la economía de escala, tales como boletas de cine, entradas a parques y espectáculos, como mundo aventura, parque nacional del café, hacienda Nápoles y muchos más que se solicitan a la cooperativa, cancelando directamente o mediante crédito de turismo a una tasa de interés muy baja. A través de estos convenios se han beneficiado un número importante de asociados de forma directa e indirectamente familiares y personas, recibiendo servicios a precios especiales y subsidios de la entidad Cooperativa.

1. Gestión del recurso humano

Los trabajadores de la cooperativa, son a su vez asociados, excepto el Gerente, quienes adelantan sus labores diarias en un marco de fraternidad y de compromiso con la entidad, manteniendo excelente trato hacia los asociados generando pertenencia a COOPBENECUN. A los trabajadores, la Cooperativa les ha garantizado sus derechos laborales, les ha cumplido con el pago las prestaciones legales y ha dispuesto lo necesario para cumplir con las



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST y a la fecha no presenta pagos pendientes ni se tiene conocimiento de demandas de ex empleados de la cooperativa. En este periodo el Consejo de Administración reviso los contratos de trabajo de los diferentes empleados, llevándolos a término indefinido, mejorando la estabilidad de los funcionarios, el ambiente laboral y el beneficio socio económico.

2. La gestión tecnológica y del software

La Cooperativa ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 1° de la Ley 603 de 2000, sobre las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licenciamientos de software, por lo que cuenta con las debidas licencias del software que utiliza. Ha brindado mantenimiento al hardware de acuerdo con la programación realizada con el Asesor de Sistemas. Se mantiene la consulta en línea sobre los servicios que se ofrecen a los asociados y se mantiene la proyección a la digitalización total de sus operaciones, en desarrollo del proceso de transformación tecnológica, se inició el proceso de migración digital a la nube, con el fin de responder al desarrollo tecnológico actual.

3. La gestión del Sarlaff

COOPBENECUN ha implementado el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, cuenta con el Oficial de Cumplimiento, función que recae en el Gerente, ha enviado trimestralmente los reportes de operaciones sospechosas (ROS) y el de transacciones iguales o mayores a \$7 millones a través del Sistema de Reporte en Línea - SIREL de la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF, adscrita al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. No se presentaron en el año 2025 operaciones sospechosas ni transacciones dudosas que ameritaran remitir a las autoridades información para apertura de investigaciones.

4. Estado de las inversiones en entidades de economía solidaria

COOPBENECUN es asociada de dos (2) reconocidas entidades del sector cooperativo, la Equidad Seguros donde también se participa en la reunión de Distrito y en la reunión informativa sobre el estado de la entidad en noviembre de 2025. La segunda entidad es la Central de Investigación y Educación Cooperativa - CINCOPE.

5. Aspectos impositivos La Cooperativa cumplió con el envío de información exógena a la DIAN y a la Secretaría de Hacienda Distrital, a la vez que declaró y pagó los siguientes impuestos nacionales y distritales:



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

- Impuesto anual de renta a la tarifa del 20% del excedente.
- Retención en la fuente mensual.
- Predial anual.
- Retención de ICA bimestral.
- ICA anual.
- Cámara de Comercio.

6. Registro Nacional Bases de Datos - RNBD

Se actualizó la información de la base de datos de COOPBENECUN en el Registro Nacional de Bases de Datos - RNBD de la Superintendencia de Industria y Comercio, al igual que el reporte de no reclamos del segundo semestre de 2023.

7. Registro en Cámara de Comercio de Bogotá

COOPBENECUN mantiene su situación de empresa jurídica ante Cámara de Comercio de Bogotá desde el 21 de febrero de 1997, bajo el número 0002106 del libro 01 de entidades sin ánimo de lucro ESAL y del Registro Único de Entidades Operadoras de Libranzas - RONEOL, ante la Cámara de comercio de Bogotá. Y renovó de manera oportuna su matrícula mercantil.

8. Relacionamiento con la Supersolidaria

COOPBENECUN cumplió con las disposiciones legales de la Superintendencia de Economía Solidaria y pago de la cuota de contribución correspondiente a este ente gubernamental de control, adicionalmente se hizo la rendición anual de cuentas del 2025 a través del aplicativo SICSES de esta Superintendencia, se realizó el reporte trimestral de la información financiera y se envió para control de legalidad de la Asamblea General Ordinaria de Asociados del año 2025. Se ha realizado el seguimiento adecuado en la colocación de los créditos, manteniendo la reglamentación de evaluación de la cartera, realizando consulta en las centrales de riesgo en los casos requeridos, así como él envió oportuno de los informes y asistiendo a las citaciones de capacitación y desarrollo. Respecto a los requerimientos realizados por la Supersolidaria, la cooperativa dio respuesta oportuna y argumentada a cada uno de ellos.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

- Se atendieron los lineamientos administrativos determinados por los estatutos generales y reglamentos de COOPBENECUN.



COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

- Se presentaron y cancelaron las declaraciones tributarias y los parafiscales durante la vigencia del año 2025, conforme a la Ley y que se causan por la relación laboral existente con los empleados de Planta en COOPBENECUN, sin presentar ningún tipo de deuda por este concepto o con alguno de sus empleados.
- La gestión de COOPBENECUN en lo referente a la calidad en la atención al usuario, está encaminada al mejoramiento continuo buscando un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios en los servicios solicitados.
- COOPBENECUN atiende lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 1° de la Ley 603 de 2000, sobre las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licenciamientos de software.
- Se renovaron las pólizas de seguro de cartera con tasa más baja, contra todo riesgo PYME, así como la póliza de Manejo Colectivo de directores y administradores, de Transporte de Valores, de Hogar, logrando mantener los descuentos importantes con la entidad aseguradora en el pago total de dichas pólizas.
- COOPBENECUN cuenta desde el año 2014, con el código de registro RONEOL inicialmente otorgado por Ministerio de Hacienda y Crédito Público de acuerdo con lo establecido por la Ley 1527 de 2012 y desde mediados del año 2015 ante la Cámara de Comercio de Bogotá.
- Se ha mantenido actualizada nuestra página web www.coopbenecun.com.co, esperando sea la presentación corporativa adecuada a cada uno de los visitantes y se ha fortalecido el canal de comunicación por whatsapp, llamadas flash y mensajes de texto para lograr una eficaz comunicación con nuestros asociados.
- Se han abierto nuevos canales de recaudo y desembolso electrónico con el fin de facilitar el movimiento de dinero oportuno, rápido y seguro entre la cooperativa y los asociados, destacándose entre ellos el canal Daviplata y el canal Nequi, y estamos prestos a recibir la modernización proyectada por el banco central el cual se denomina BREVE.
- Finalmente se destaca el mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos en la gestión de la entidad cooperativa, generando tranquilidad, seguridad y confianza en nuestros asociados.

Agradecimientos

Expresamos un especial agradecimiento a los asociados por su compromiso y responsabilidad con la que asumen su papel de dueños de la cooperativa, aportando recursos para fortalecer su patrimonio, confiando sus ahorros como fuente para el otorgamiento de crédito y soporte de la liquidez de Coopbenecun, cancelar oportunamente sus obligaciones crediticias y, además, por ser el soporte fundamental para el crecimiento y consolidación de su empresa cooperativa.



**COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LA BENEFICIENCIA DE
CUNDINAMARCA**

Personería Jurídica N° 154 de febrero de 1948

El Consejo de Administración y la Gerencia agradecen a los trabajadores de la Cooperativa su entereza y sentido de pertenencia y a todos los asociados y familiares por su constante esfuerzo por ser parte de esta familia como entidad del sector solidario basada en principios cooperativos globales. Además, confirmamos la importancia de la unión, de la solidaridad y la cooperación como pilares fundamentales para el logro de los objetivos comunes. Es grato compartir este Informe de gestión del año 2025, el cual sin lugar a dudas, nos llena de orgullo por los resultados obtenidos y no dudamos que será posible mejorarlos con el trabajo mancomunado, desde la solidaridad y con el fortalecimiento de relaciones estrechas cargadas de valor.

GILMA ISABEL VERGARA MARTINEZ
Presidente Consejo de Administración

WILLIAM CIFUENTES MARTINEZ
Gerente